

SUK.D200(06)600/9/Jld 18(7)



KERAJAAN NEGERI KELANTAN

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI BILANGAN 2 TAHUN 2023

**PEMBERIAN KENAIKAN GAJI TAHUNAN (KGT) TAMBAHAN KHAS
KEPADA PEGAWAI PERKHIDMATAN AWAM NEGERI BAGI
KUMPULAN PELAKSANA DAN KUMPULAN PENGURUSAN
DAN PROFESIONAL TAHUN 2023**

1. TUJUAN

Pekeliling Perkhidmatan Negeri ini adalah bertujuan untuk menjelaskan keputusan Kerajaan Negeri Kelantan bagi **melaksanakan Kenaikan Gaji Tahunan (KGT) Tambahan Khas kepada Pegawai Perkhidmatan Awam Negeri bagi Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional Tahun 2023.**

2. LATAR BELAKANG

- 2.1 Kadar KGT semasa bagi Pegawai Perkhidmatan Awam Negeri dalam Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional adalah sebagaimana yang ditetapkan melalui Pekeliling Perkhidmatan Negeri Bilangan 1 Tahun 2012.
- 2.2 Pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional menerima Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pada kadar KGT antara RM80.00 hingga RM320.00.

3. TAFSIRAN

Bagi maksud Pekeliling Perkhidmatan Negeri ini:

“Kenaikan Gaji Tahunan” bermaksud amaun yang digunakan bagi pemberian pergerakan gaji biasa yang ditetapkan mengikut gred dalam Jadual Gaji Minimum Maksimum (JGMM).

“Kenaikan Gaji Tahunan Tambahan Khas” bermaksud amaun bagi pemberian pergerakan gaji tambahan khas sebanyak RM100.00 kepada pegawai Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional bagi Tahun 2023 sahaja.

4. PEGAWAI YANG LAYAK

Pegawai yang layak bagi Pemberian KGT Tambahan Khas ini melibatkan pegawai Perkhidmatan Awam Negeri dari Kumpulan Pelaksana dan Kumpulan Pengurusan dan Profesional bertaraf tetap, sementara, kontrak (*Contract of Service*), Jawatan Berasaskan Caruman (JBC) dan *Contract For Service (CFS)* yang telah dilantik **sebelum 1 Januari 2023 dan sedang berkhidmat pada 1 Januari 2023**, termasuk pegawai yang berada dalam keadaan seperti berikut:

- (i) Pegawai Kumpulan Pengurusan dan Profesional yang sedang memangku atau diluluskan Elaun Tidak Berpencen (ETB) Jawatan Utama/Gred Khas C
- (ii) Pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke agensi Kerajaan;
- (iii) Pegawai yang dipinjamkan ke pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta;
- (iii) Pegawai yang cuti bergaji penuh, cuti separuh gaji dan cuti tanpa gaji: atau
- (iv) Pegawai yang meninggal dunia pada 1 Januari 2023.

5. PEGAWAI YANG TIDAK LAYAK

Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak layak diberikan kepada:

- (i) Pegawai Kumpulan Pengurusan Tertinggi Gred Jawatan Utama/Gred Khas C ke atas;
- (ii) Pegawai yang tidak hadir bertugas dan ditahan gajinya sepanjang tahun 2022;
- (iii) Pegawai yang dikenakan tindakan tatatertib dengan hukuman buang kerja yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2023;
- (iv) Pegawai yang dilantik mulai 1 Januari 2023;
- (v) Pegawai yang bersara pada atau sebelum 1 Januari 2023; atau
- (vi) Pegawai yang meninggal dunia pada atau sebelum 31 Disember 2022.

6. PELAKSANAAN

- 6.1 Gaji hakiki pegawai pada 31 Disember 2022 akan ditambah dengan KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023. Amaun tersebut kekal dalam gaji hakiki pegawai.
- 6.2 KGT Tambahan Khas hanya diberi pada tahun 2023 sahaja. Simulasi kaedah pemberian KGT Tambahan Khas adalah seperti di **Lampiran A**.
- 6.3 Bagi pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pelaksana atau Kumpulan Pengurusan dan Profesional di agensi Kerajaan, pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023 hendaklah diberi secara isyarat di gaji hakiki oleh Ketua Jabatan asal dan secara sebenar oleh Ketua Jabatan agensi peminjam.
- 6.4 Bagi pegawai yang dipinjamkan atau ditukar sementara ke jawatan Kumpulan Pengurusan Tertinggi, agensi Kerajaan yang diasingkan saraan, pertubuhan antarabangsa atau sektor swasta, pemberian KGT Tambahan Khas sebanyak RM100.00 pada 1 Januari 2023 hendaklah diberi secara isyarat di gaji hakiki sahaja oleh Ketua Jabatan asal.
- 6.5 Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini adalah tidak tertakluk kepada penilaian prestasi kerja tahunan pegawai dan keputusan Panel
Pembangunan Sumber Manusia (PPSM).
- 6.6 Pelaksanaan pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak berkaitan dengan urusan perkhidmatan lain yang melibatkan kadar KGT termasuk penetapan gaji permulaan kenaikan pangkat dan hukuman tatatertib seperti hukuman tangguh pergerakan gaji dan hukuman turun gaji.
- 6.7 Perubahan gaji berikutan pemberian KGT Tambahan Khas ini hendaklah direkodkan dalam Buku Perkhidmatan Kerajaan dan Sistem Maklumat Pengurusan Sumber Manusia (HRMIS).

7. **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak menjejaskan PGT pegawai bagi tahun 2023 dan tahun berikutnya tertakluk kepada pegawai memenuhi syarat dan peraturan PGT yang berkuat kuasa.

8. **TARIKH PERGERAKAN GAJI**

Pemberian KGT Tambahan Khas ini tidak mengubah Tarikh Pergerakan Gaji pegawai.

9. **TARIKH PEMBAYARAN**

Pembayaran bagi Pemberian KGT Tambahan Khas ini **berkuat kuasa mulai pada Januari 2023.**

10. **TARIKH KUAT KUASA**

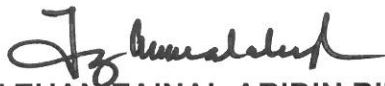
Pekeliling Perkhidmatan Negeri ini berkuatkuasa mulai **berkuat kuasa pada 1 Januari 2023.**

11. **PEMAKAIAN**

Pekeliling Perkhidmatan Negeri ini terpakai kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Tempatan Negeri dan Badan Berkanun Negeri.

Sekian, terima kasih.

“ALLAH DITAATI, RAJA DISANJUNGI, RAKYAT DIKASIHI”



DATO' TUAN ZAINAL ABIDIN BIN TUAN YUSUF, D.P.S.K (Kelantan)
Timbalan Setiausaha Kerajaan (Pengurusan)

PEJABAT SETIAUSAHA KERAJAAN
NEGERI KELANTAN

Bertarikh : 1 Syaaban 1444H
22 Februari 2023

SENARAI EDARAN :

- Yang Berhormat Dato' Kaya Setia Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan
- Semua Ketua Jabatan Negeri
- Semua Pihak Berkuasa Tempatan Negeri
- Semua Badan Berkanun Negeri
- Semua Ketua Bahagian, Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan

LAMPIRAN A**INDEKS SIMULASI PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS**

BIL.	SENARAI SIMULASI	LAMPIRAN	MUKA SURAT
1	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Tarikh Pergerakan Gaji Sama Dengan Tarikh Kuat Kuasa KGT Tambahan Khas	A1	7
2	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Tarikh Pergerakan Gaji Tidak Sama Dengan Tarikh Kuat Kuasa KGT Tambahan Khas	A2 & A3	8-9
3	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Dinaikkan Pangkat (Secara <i>Time Based</i> Berasaskan Kecemerlangan (TBK)) Pada Tahun 2023	A4	10
4	Kaedah Pemberian KGT Tambahan Khas Bagi Pegawai Yang Diberi Pemangkuan/ Kenaikan Pangkat (Secara Hakiki) Pada Tahun 2023	A5	11

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI SAMA DENGAN TARIKH
KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS**

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Undang-Undang
Gred	: L41
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji	: 1 Januari
Gaji Minimum - Maksimum	: RM2,418.00 – RM9,607.00
Kadar KGT	: RM225.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	3,418.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	3,518.00 (3,418.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	3,743.00 (3,518.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.
1.1.2024	-	3,968.00 (3,743.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.
1.1.2025	-	4,193.00 (3,968.00 + 225.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM225.00 mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
 TPG : Tarikh Pergerakan Gaji
 PGT : Pergerakan Gaji Tahunan
 KGT : Kenaikan Gaji Tahunan

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI TIDAK SAMA DENGAN
TARIKH KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS**

Skim Perkhidmatan : Pembantu Operasi
 Gred : N11
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2023
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Oktober
 Gaji Minimum - Maksimum : RM1,216.00 – RM2,983.00
 Kadar KGT : RM80.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	2,057.74	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	2,157.74 (2,057.74 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.10.2023	-	2,237.74 (2,157.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.
1.10.2024	-	2,317.74 (2,237.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.
1.10.2025	-	2,397.74 (2,317.74 + 80.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM80.00 mengikut keputusan PPSM.

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG TARIKH PERGERAKAN GAJI TIDAK SAMA DENGAN
TARIKH KUAT KUASA KGT TAMBAHAN KHAS**

Skim Perkhidmatan : Penolong Pegawai Keselamatan
 Gred : KP32
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2023
 Tarikh Pergerakan Gaji : 1 Julai
 Gaji Minimum - Maksimum : RM2,844.00 – RM6,271.00
 Kadar KGT : RM155.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	3,774.15	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	3,874.15 (3,774.15 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.7.2023	-	4,029.15 (3,874.15 + 155.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM155.00 mengikut keputusan PPSM.
1.7.2024	-	4,184.15 (4,029.15 + 155.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM155.00 mengikut keputusan PPSM.
1.7.2025	-	4,339.15 (4,184.15 + 155.00)	TPG pegawai. Diberi PGT pada kadar RM155.00 mengikut keputusan PPSM.

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG DINAIKKAN PANGKAT (SECARA *TIME BASED*
BERASASKAN KECEMERLANGAN (TBK)) PADA TAHUN 2023**

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi)
Gred	: N22
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji Gred N19	: 1 April
Tarikh Kenaikan Pangkat ke Gred N22	: 16 Ogos 2023
Gaji Minimum – Maksimum Gred N19	: RM1,352.00 – RM4,003.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred N22	: RM2,252.00 – RM4,693.00
Kadar KGT Gred N19	: RM100.00
Kadar KGT Gred N22	: RM115.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	2,552.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	2,652.00 (2,552.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.4.2023	-	2,752.00 (2,652.00 + 100.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM100.00 bagi Gred N19, mengikut keputusan PPSM.
16.8.2023	-	2,867.00 (2,752.00 + 115.00)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred N22. Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji Gred N19 ditambah dengan kadar KGT Gred N22 selaras dengan perenggan 7, Ceraian UP.3.1.2 Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat. TPG di Gred N22 ialah pada 1 Julai.
1.7.2024	-	2,982.00 (2,867.00 + 115.00)	TPG baharu Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM115.00 bagi Gred N22, mengikut keputusan PPSM.
1.7.2025	-	3,097.00 (2,982.00 + 115.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM115.00 bagi Gred N22, mengikut keputusan PPSM.

LAMPIRAN A5

**KAEDAH PEMBERIAN KGT TAMBAHAN KHAS
BAGI PEGAWAI YANG DIBERI PEMANGKUAN/ KENAIKAN PANGKAT
(SECARA HAKIKI) PADA TAHUN 2023**

Skim Perkhidmatan	: Juruukur
Gred	: J41
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2023
Tarikh Pergerakan Gaji Gred J41	: 1 Januari
Tarikh Pemangkuan Gred J44	: 10 Mei 2023
Tarikh Kenaikan Pangkat ke Gred J44	: 10 Mei 2024
Gaji Minimum – Maksimum Gred J41	: RM2,529.00 – RM9,643.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred J44	: RM3,608.00 – RM10,557.00
Kadar KGT Gred 41	: RM225.00
Kadar KGT Gred 44	: RM250.00

Tarikh	Telah Terima (RM)	Patut Terima (RM)	Catatan
31.12.2022	4,329.00	-	Gaji hakiki pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	4,429.00 (4,329.00 + 100.00)	Pemberian KGT Tambahan Khas.
1.1.2023	-	4,654.00 (4,429.00 + 225.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM225.00 bagi Gred J41, mengikut keputusan PPSM.
10.5.2023	-	4,654.00	Diberi pemangkuan ke Gred J44.
1.1.2024	-	4,879.00 (4,654.00 + 225.00)	TPG Pegawai. Diberi KGT pada kadar RM225.00 bagi Gred J41, mengikut keputusan PPSM.
10.5.2024	-	5,129.00 (4,879.00 + 250.00)	Tarikh kenaikan pangkat ke Gred J44. Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Gaji Gred J41 ditambah dengan kadar KGT Gred J44 selaras dengan perenggan 7, Ceraian UP.3.1.2 Panduan Pelaksanaan Penetapan Gaji Permulaan Kenaikan Pangkat. TPG di Gred J44 ialah pada 1 April.