



SUK.D200(06)600/9/Jld 16(40)

KERAJAAN NEGERI KELANTAN

**PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI
BILANGAN 8 TAHUN 2021**

PENAMBAHBAIKAN FAEDAH PERSARAAN ATAS SEBAB KESIHATAN

Adalah dimaklumkan bahawa Kerajaan Negeri telah bersetuju menerima pakai Pekeliling Perkhidmatan Negeri Bilangan 8 Tahun 2021 bagi Anggota Perkhidmatan Awam Negeri Kelantan.

2. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa **mulai 1 Januari 2018**.
3. Pekeliling Perkhidmatan berkenaan boleh dimuat turun melalui laman web www.kelantan.gov.my.

“RAJA BERDAULAT, RAKYAT MUAFAKAT, NEGERI BERKAT”
“PRIHATIN RAKYAT: DARURAT MEMERANGI COVID-19”
“ WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”

DATO' HAJI NORAZMAN BIN ABD GHANI, D.P.S.K (Kelantan)
Timbalan Setiausaha Kerajaan (Pengurusan)
**b.p. SETIAUSAHA KERAJAAN
NEGERI KELANTAN**

Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan
KOTA DARULNAIM

Bertarikh : **5** September 2021

Kepada: Semua Ketua Jabatan Negeri
Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Tempatan Negeri
Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Berkanun Negeri
Ketua Pengurusan Urusetia Kerajaan Negeri
Semua Ketua Bahagian/Unit Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan



KERAJAAN NEGERI KELANTAN

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI BILANGAN 8 TAHUN 2021

PENAMBAHBAIKAN FAEDAH PERSARAAN ATAS SEBAB KESIHATAN

1. TUJUAN

- 1.1 Pekeliling Perkhidmatan ini adalah bertujuan untuk menjelaskan keputusan Kerajaan Negeri Kelantan mengenai penambahbaikan ke atas pencen perkhidmatan dan ganjaran perkhidmatan kepada pegawai perkhidmatan awam Negeri Kelantan yang dibersarakan atas sebab kesihatan.
- 1.2 Pekeliling Perkhidmatan Negeri ini diterima pakai daripada Pekeliling Perkhidmatan (Persekutuan) Bilangan 1 Tahun 2021.

2. LATAR BELAKANG

- 2.1 Pegawai yang pada pandangan Ketua Jabatan tidak dapat melaksanakan tugas-tugas hakikinya disebabkan penyakitnya, boleh dibersarakan atas sebab kesihatan menurut perenggan 10(5)(a) Akta Pencen 1980 [Akta 227] atau perenggan 10(5)(a) Akta Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1980 [Akta 239] dengan berpandukan kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 1995. Peruntukan di bawah Akta 227 dan Akta 239 digunakan bagi seseorang pegawai lantikan tetap yang telah disahkan dalam jawatannya, sama ada pegawai memilih Skim Pencen atau Skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).
- 2.2 Pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan akan terus dibayar pencen perkhidmatan, selain ganjaran perkhidmatan dan award wang tunai gantian cuti rehat, setelah tarikh persaraan berkuat kuasa.

3. FAEDAH PERSARAAN

- 3.1 Pengiraan faedah persaraan bagi pegawai berpencen yang dibersarakan atas sebab kesihatan adalah tertakluk kepada peraturan 4 Peraturan-Peraturan Pencen 1980 [*P.U. (A) 176/1980*] atau peraturan 3 Peraturan-Peraturan Pencen Pihak-Pihak Berkuasa Berkanun dan Tempatan 1990 [*P.U. (A) 134/1990*], mengikut mana-mana yang berkenaan. Pengiraan faedah persaraan untuk pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan sebelum 31 Disember 2017 adalah mengikut tempoh perkhidmatan yang kena dibayar hendaklah tidak kurang daripada satu per lima dan terhad kepada maksimum tiga per lima daripada gaji akhir pegawai.
- 3.2 Kerajaan telah bersetuju untuk menambah baik faedah persaraan kepada pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan mulai 1 Januari 2018. Penambahbaikan yang dipersetujui adalah melibatkan penambahan tempoh perkhidmatan yang akan memberi implikasi kepada pengiraan pencen perkhidmatan dan ganjaran perkhidmatan seperti di Jadual 1 yang berikut:

Jadual 1

Tempoh Perkhidmatan Bagi Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Persaraan Atas Sebab Kesihatan Mulai 1 Januari 2018

Kategori	Tempoh Perkhidmatan Sebenar (TPS)	Tempoh Perkhidmatan Secara Isyarat	
		Pencen	Ganjaran
1	119 bulan dan kurang	240 bulan	TPS + 120 bulan
2	120 – 240 bulan	TPS + 120 bulan	TPS + 120 bulan
3	241 – 359 bulan	360 bulan	360 bulan
4	360 bulan dan lebih	360 bulan ¹	TPS

¹ Pengiraan pencen perkhidmatan bagi pegawai yang mempunyai tempoh perkhidmatan 360 bulan dan lebih adalah tertakluk kepada pengiraan pencen maksimum iaitu 60% daripada gaji akhir yang diterima.

Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran 1 hingga Lampiran 4**

4. PELANTIKAN SEMULA PEGAWAI YANG TELAH DIBERSARAKAN ATAS SEBAB KESIHATAN

- 4.1 Peraturan 8 Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Pelantikan, Kenaikan Pangkat dan Penamatan Perkhidmatan) 2012 [*P.U. (A) 1/2012*] boleh membenarkan pegawai yang telah dibersarakan atas sebab kesihatan dilantik semula ke dalam perkhidmatan awam.
- 4.2 Jika pegawai dilantik semula secara tetap ke dalam perkhidmatan awam, pegawai dianggap telah melepaskan keistimewaan pemberian faedah persaraan atas sebab kesihatan yang telah diterimanya, seperti yang diperuntukkan dalam Peraturan 9, P.U. (A) 176/1980 atau Peraturan 9, P.U. (A) 134/1990, mengikut mana-mana yang berkenaan.
- 4.3 Bagi pegawai yang dilantik semula sebagai pegawai tetap dalam perkhidmatan awam, atau dilantik semula sebagai pekerja tetap dalam perkhidmatan pihak-pihak berkuasa berkanun dan tempatan, pencen yang diterimanya akan digantung menurut Seksyen 23, Akta 227 atau Seksyen 26, Akta 239, mengikut mana-mana yang berkenaan.
- 4.4 Pihak Berkuasa Melantik atau Ketua Jabatan bertanggungjawab untuk memaklumkan Jabatan Perkhidmatan Awam berhubung dengan pelantikan semula secara tetap seseorang yang pernah dibersarakan atas sebab kesihatan.

5. TARIKH KUAT KUASA

Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2018**.

6. PEMAKAIAN

Pekeliling Perkhidmatan ini terpakai kepada pegawai Perkhidmatan Awam Negeri serta pekerja Pihak Berkuasa Berkanun Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan Negeri.

7. PENGECUALIAN

Pekeliling Perkhidmatan ini tidak terpakai kepada pegawai yang dibersarakan atas sebab kesihatan di bawah perenggan 10(5)(a) Akta 227 atau perenggan 10(5)(a) Akta 239 sebelum 1 Januari 2018.

Sekian, terima kasih.

“RAJA BERDAULAT, RAKYAT MUAFAKAT, NEGERI BERKAT”

“PRIHATIN RAKYAT: DARURAT MEMERANGI COVID-19”

“ WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”



DATO' HAJI NORAZMAN BIN ABD GHANI, D.P.S.K (Kelantan)

Timbalan Setiausaha Kerajaan (Pengurusan)

No. Rujukan : SUK.D200(06)600/9/Jld 16(40)

Bertarikh : 27 Muharram 1443H

05 September 2021

SENARAI EDARAN :

- Yang Berhormat Dato' Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan
- Semua Ketua Jabatan Negeri
- Semua Pihak Berkuasa Berkanun Negeri
- Semua Pihak Berkuasa Tempatan
- Semua Ketua Pengurusan Urusetia Kerajaan Negeri Kelantan
- Semua Ketua Bahagian, Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan

Lampiran 1

Kategori 1: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar 119 Bulan Dan Kurang

Tempoh Perkhidmatan (TP)	Gaji Akhir (GA)	:	RM1,704.83
	TP Sebenar (TPS)	:	102 bulan
	TP Secara Isyarat (TPSI)	:	Pencen: 240 bulan Ganjaran: 222 bulan (102 bulan + 120 bulan)
	Pencen Sebenar	:	$1/600 \times \text{GA} \times \text{TPS}$ (tertakluk 1/5 daripada gaji akhir untuk persaraan atas sebab kesihatan bagi perkhidmatan kurang daripada 120 bulan)
Pencen		:	$1/5 \times \text{RM1,704.83}$
		:	RM340.96
	Pencen Baharu	:	$1/600 \times \text{GA} \times \text{TPSI}$ $1/600 \times \text{RM1,704.83} \times 240 \text{ bulan}$ RM681.93
Ganjaran	Ganjaran Sebenar	:	$7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$ $7.5\% \times \text{RM1,704.83} \times 102 \text{ bulan}$ RM13,041.94
	Ganjaran Baharu	:	$7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPSI}$ $7.5\% \times \text{RM1,704.83} \times 222 \text{ bulan}$ RM28,385.42
		:	
		:	
		:	

Kategori 2: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar Antara 120 Bulan Hingga 240 Bulan

Tempoh Perkhidmatan (TP)	Gaji Akhir (GA)	:	RM3,290.93
	TP Sebenar (TPS)	:	135 bulan
	TP Secara Isyarat (TPSI)	:	Pencen: 255 bulan (135 bulan + 120 bulan) Ganjaran: 255 bulan (135 bulan + 120 bulan)
	Pencen Sebenar	:	$1/600 \times GA \times TPS$ $1/600 \times RM3,290.93 \times 135 \text{ bulan}$ RM740.45
Pencen	Pencen Baharu	:	$1/600 \times GA \times TPSI$ $1/600 \times RM3,290.93 \times 255 \text{ bulan}$ RM1,398.65
	Ganjaran Sebenar	:	$7.5\% \times GA \times TPS$ $7.5\% \times RM3,290.93 \times 135 \text{ bulan}$ RM33,320.66
Ganjaran	Ganjaran Baharu	:	$7.5\% \times GA \times TPSI$ $7.5\% \times RM3,290.93 \times 255 \text{ bulan}$ RM62,939.04

Kategori 3: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar Antara 241 Bulan Hingga 359 Bulan

Tempoh Perkhidmatan (TP)	Gaji Akhir (GA)	:	RM2,203.56
	TP Sebenar (TPS)	:	255 bulan
	TP Secara Isyarat (TPSI)	:	Pencen: 360 bulan Ganjaran: 360 bulan
Pencen	Pencen Sebenar	:	$1/600 \times \text{GA} \times \text{TPS}$
		:	$1/600 \times \text{RM2,203.56} \times 255 \text{ bulan}$
		:	RM936.51
Ganjaran	Pencen Baharu	:	$3/5 \times \text{RM2,203.56}$
		:	RM1,322.14
	Ganjaran Sebenar	:	$7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$
		:	$7.5\% \times \text{RM2,203.56} \times 255 \text{ bulan}$
		:	RM42,143.08
	Ganjaran Baharu	:	$7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPSI}$
		:	$7.5\% \times \text{RM2,203.56} \times 360 \text{ bulan}$
		:	RM59,496.12

Kategori 4: Contoh Pengiraan Pencen Perkhidmatan Dan Ganjaran Perkhidmatan Bagi Pegawai Yang Dibersarakan Atas Sebab Kesihatan Yang Mempunyai Tempoh Perkhidmatan Sebenar 360 Bulan Dan Lebih

Tempoh Perkhidmatan (TP)	Gaji Akhir (GA)	:	RM5,440.60
	TP Sebenar (TPS)	:	386 bulan
	TP Secara Isyarat (TPSI)	:	Pencen: 360 bulan Ganjaran: TPS
Pencen	Pencen Sebenar	:	$3/5 \times \text{GA}$
		:	$3/5 \times \text{RM5,440.60}$
		:	RM3,264.36
Ganjaran	Pencen Baharu	:	$3/5 \times \text{RM5,440.60}$
		:	RM3,264.36
	Ganjaran Sebenar	:	$7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$
		:	$7.5\% \times \text{RM5,440.60} \times \text{386 bulan}$
		:	RM157,505.37
Ganjaran	Ganjaran Baharu	:	$7.5\% \times \text{GA} \times \text{TPS}$
		:	$7.5\% \times \text{RM5,440.60} \times \text{386 bulan}$
		:	RM157,505.37