



KERAJAAN NEGERI KELANTAN

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI BILANGAN 3 TAHUN 2016

PENAMBAHBAIKAN SKIM PERKHIDMATAN DAN PELARASAN GAJI KAKITANGAN URUSETIA BELIA DAN SUKAN, URUSETIA PENERANGAN KERAJAAN NEGERI, URUSETIA PEMBANGUNAN WANITA, KELUARGA & KEBAJIKAN DAN SEMUA KAKITANGAN YANG BERKHIDMAT SECARA BERELAUN DAN SAMBILAN DI JABATAN-JABATAN NEGERI KELANTAN

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk memaklumkan keputusan Kerajaan Negeri berhubung dengan penambahbaikan skim perkhidmatan dan pelarasan gaji kakitangan Urusetia Belia Dan Sukan, Urusetia Penerangan Kerajaan Negeri, Urusetia Pembangunan Wanita, Keluarga Dan Kebajikan dan semua kakitangan yang berkhidmat secara berelaun dan sambilan di Jabatan-Jabatan Negeri Kelantan.

LATARBELAKANG

2. Kenaikan gaji dilihat sebagai suatu bentuk inisiatif yang dapat memberi motivasi serta galakan kepada kakitangan untuk berkhidmat dengan lebih cemerlang di samping menggalakkan kakitangan meningkatkan kemahiran dan kepakaran yang boleh membantu mereka melaksanakan tugas dengan lebih cekap dan berkualiti.
3. Oleh yang demikian, Kerajaan Negeri dalam Majlis Mesyuarat Kerajaan Kali Ke 03/2016 yang bersidang pada 03 Februari 2016 bersetuju supaya skim perkhidmatan dan gaji kakitangan Urusetia Belia Dan Sukan, Urusetia Penerangan Kerajaan Negeri, Urusetia Pembangunan Wanita, Keluarga Dan Kebajikan serta semua kakitangan yang berkhidmat secara berelaun dan sambilan di Jabatan-Jabatan Negeri Kelantan ditambahbaik dan dibuat pelarasan.

PELAKSANAAN

4. Pelantikan Jawatan 'Contract For Service'

- 4.1 Kakitangan yang berkhidmat secara sambilan yang genap 3 tahun perkhidmatan atau lebih pada 01 Januari 2016 dan kakitangan yang berkhidmat secara berelaun akan ditukar lantik ke jawatan 'Contract for Service' berkuatkuasa pada 01 Januari 2016.
- 4.2 Bagi kakitangan yang berkhidmat secara sambilan yang belum mencapai 3 tahun perkhidmatan pada 01 Januari 2016 akan kekal dalam perkhidmatan sedia ada dan akan ditukar lantik ke jawatan 'Contract for Service' apabila genap 3 tahun perkhidmatan. Tarikh kuatkuasa adalah pada tarikh genap 3 tahun perkhidmatan kakitangan berkenaan.
- 4.3 Pelantikan baru yang dibuat pada atau selepas 1 Januari 2016, bagi gred 27 ke atas akan ditawarkan jawatan 'Contract for Service' manakala bagi gred 26 ke bawah hendaklah dilantik secara sambilan untuk tempoh 3 tahun sebelum ditukar lantik ke jawatan 'Contract for Service'.

- 4.4 Tempoh kontrak adalah dari setahun ke setahun.
- 4.5 Kuasa meluluskan pelantikan kakitangan 'Contract for Service' atau tukar lantik dari jawatan sambilan dan berelaun ke jawatan 'Contract for Service' adalah Setiausaha Kerajaan Negeri.

5. **Pelarasan Gaji**

- 5.1 Syarat dan kaedah pelarasan gaji adalah sebagaimana berikut :
- a) kakitangan lantikan berelaun dan sambilan
 - b) kadar kenaikan sebanyak lima belas peratus (15%)
 - c) tarikh kenaikan gaji bagi kakitangan yang berkhidmat sekurang-kurang 3 tahun pada 1 Januari 2016 adalah pada 1 Januari 2016.
 - d) tarikh kenaikan gaji bagi kakitangan yang berkhidmat kurang 3 tahun pada 1 Januari 2016 adalah pada tarikh genap 3 tahun perkhidmatan.
- 5.2 Semua kakitangan yang menerima kenaikan gaji sebanyak 15% pada 1 Januari 2016 atau setelah genap 3 tahun perkhidmatan akan diberi kenaikan gaji setiap 3 tahun pada kadar 15% tertakluk kepada pencapaian sekurang-kurang 90% markah Laporan Penilaian Prestasi Tahunan terakhir.
- 5.3 Bagi kakitangan yang dilantik selepas 1 Januari 2016 sama ada secara sambilan atau 'Contract for Service', penetapan gaji permulaan adalah mengikut gaji minima berdasarkan pekeliling yang berkuatkuasa semasa melainkan dalam keadaan-keadaan tertentu di mana penetapan gaji yang lebih tinggi dari gaji minima boleh dipertimbangkan dan diluluskan oleh Setiausaha Kerajaan Negeri.
- 5.4 Kakitangan yang dilantik secara 'Contract for Service' layak menerima bayaran elaun sebagaimana kakitangan Perkhidmatan Awam Negeri lantikan tetap.

6. Kemudahan Selepas Perkhidmatan

6.1 Kakitangan yang meletak jawatan atau tidak disambung perkhidmatan selepas 1 Januari 2016 dan telah berkhidmat sekurang-kurang sepuluh tahun dalam perkhidmatan negeri layak mendapat ganjaran berdasarkan kepada tempoh perkhidmatan.

6.2 Kaedah pengiraan adalah :

$7.5\% \times \text{tempoh perkhidmatan} \times \text{gaji hakiki bulanan terakhir}$

Contoh : $7.5\% \times 120 \text{ bulan (10 tahun)} \times \text{RM4,000.00} = \text{RM36,000.00}$

7. Perjawatan Kakitangan

Perjawatan bagi kakitangan akan ditetapkan mengikut skim perkhidmatan dan gred jawatan yang berkuatkuasa semasa.

TARIKH KUAT KUASA

8. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2016**.

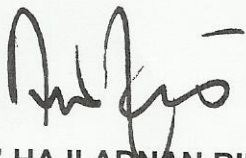
PEMAKAIAN

9. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Pihak Berkuasa Berkanun Negeri dan Pihak Berkuasa Tempatan.

PEMBATALAN

10. Dengan berkuatkuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka Surat Pekeliling Perkhidmatan Negeri Kelantan Bilangan 1 Tahun 2007 dan Pekeliling Perkhidmatan Negeri Kelantan Bilangan 4 Tahun 2015 adalah dibatalkan.

SYARIAT ALLAH MEMBIMBING RAJA DAN RAKYAT SEPANJANG ZAMAN



DATO' HAJI ADNAN BIN HUSSIN D.P.S.K. (Kelantan)

Timbalan Setiausaha Kerajaan (Pengurusan)

14 Mac 2016

YB. Dato' Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan

Semua Ketua Jabatan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun Negeri

Semua Pihak Berkuasa Tempatan