



قجاجة ستياوسها كراجان نكري كلنتن
PEJABAT SETIAUSAHA KERAJAAN
NEGERI KELANTAN
BAHAGIAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA
Blok 2, Kota Darulhaim,
15503 Kota Bharu, Kelantan

Tel. : 609-7481957
Fax : 609-7470890
E-mail : bpsm@kelantan.gov.my
KPSU : 609-7485826

Ruj. Kami: SUK.D.200(01)600/9 Jld. 8/(36)
Bertarikh: 07 Rabiulakhir 1431H
23 Mac 2010M

Ke majlis,

Semua Ketua Jabatan Negeri

Semua Ketua Pengurusan
Pihak Berkuasa Tempatan Negeri

Semua Ketua Pengurusan
Pihak Berkuasa Berkanun Negeri

Dato'/Tuan,

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI BILANGAN 15 TAHUN 2009
SKIM PERKHIDMATAN PENGHULU GRED NP27, NP32, NP36, NP40

Dengan hormatnya saya merujuk surat Pentadbiran ini bil. SUK.D.200(01)600/9/Jld 8(14) bertarikh 29 Julai 2007 mengenai perkara di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa Kerajaan Negeri bersetuju menerimapiakai Pekeliling Perkhidmatan (Persekutuan) Bilangan 15 Tahun 2009 untuk dilaksanakan kepada anggota Perkhidmatan Awam Negeri Kelantan. Bagi disesuaikan pemakaian dengan Pihak Berkuasa Negeri tertakluk kepada pindaan sebagaimana berikut:-

Perkataan

Kerajaan Malaysia

Persekutuan

Penghulu

Diganti Dengan

Kerajaan Kelantan

Negeri

Penggawa

3. Pindaan ini tidak mengubah nombor bilangan Pekeliling tersebut.

Sekian.

SEMOGA ALLAH MELINDUNGI TUANKU DUNIA DAN AKHIRAT

BERTANI SATU IBADAH

Saya yang menurut perintah,

(HAJI SHAFIE BIN ISMAIL)

Timbalan Setiausaha Kerajaan (Pengurusan)

b.p: **SETIAUSAHA KERAJAAN**
NEGERI KELANTAN

" M E M B A N G U N B E R S A M A I S L A M "

(Sila catatkan rujukan Jabatan ini apabila berhubung)



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 15 TAHUN 2009

SKIM PERKHIDMATAN

PENGHULU GRED NP27, NP32, NP36, NP40

TUJUAN

1. Pekeliling perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan kerajaan untuk mengasingkan perkhidmatan Penghulu dari skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir dengan mewujudkan satu skim perkhidmatan baharu iaitu skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40.

LATAR BELAKANG

2. Sebagaimana dimaklumi, Penghulu merupakan pemimpin masyarakat yang menjalankan tugas sebagai pegawai perantaraan untuk menyebarkan maklumat pentadbiran negeri, dasar-dasar kerajaan dan menganjurkan pembangunan masyarakat di peringkat mukim. Dengan ini, skop fungsi tugas Penghulu secara khusus memberi fokus pada aspek pembangunan, pentadbiran, keagamaan serta kebudayaan di peringkat mukim. Namun begitu, mengambil kira faktor keperluan dan perubahan persekitaran, tugas Penghulu pada masa kini memerlukan pendekatan yang ketara berbeza dengan apa yang pernah dilakukan pada masa-masa dahulu.

3. Kerajaan dalam usaha untuk memartabatkan semula institusi Penghulu dan mengembalikan identiti perkhidmatan Penghulu sejajar dengan peranan dan tanggungjawab mereka dalam menangani kepelbagaian isu kemasyarakatan, memutuskan supaya skim perkhidmatan Penghulu digubal dan diasingkan daripada skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir yang berkuat kuasa. Selain itu, turut diperkenalkan tambahan satu lapisan gred baharu iaitu Gred NP40 berikutan peningkatan kompleksiti tugas di samping memperbaiki peluang kemajuan kerjaya pegawai.

SKIM PERKHIDMATAN BAHARU

4. Skim perkhidmatan Penghulu yang baharu dikekalkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan (N) dengan diberi kod gaji baharu iaitu NP. Di antara perbekalan yang terdapat dalam skim perkhidmatan ini adalah seperti berikut:

Gred Gaji/ Gred Jawatan:

- (a) gred gaji yang diperuntukkan ialah Gred NP27, NP32, NP36, NP40.

Syarat Lantikan:

- (a) Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 10 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T3); atau
- (b) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T6); atau

- (c) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T10); atau

- (d) diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T11)

[Calon dengan kelayakan STPM atau diploma disyaratkan mempunyai tempoh pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang yang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan]

- dan (e) kepujian Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL):

- (a) memperuntuk syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL) untuk semua perkhidmatan dalam kelompok Kumpulan Sokongan Gred 17 yang mensyaratkan kelayakan masuk di peringkat Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan tertakluk kepada memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan; dan
- (b) memperuntuk KPSL kepada skim perkhidmatan Pegawai Tadbir Gred N41, Pegawai Penerangan Gred S41, Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 serta Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 tertakluk kepada memenuhi syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.

5. Skim perkhidmatan Penghulu yang baharu adalah seperti di **Lampiran A** dan format iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran B**. Jadual Gaji Matriks adalah seperti di **Lampiran C, C1, C2 dan C3**. Perubahan perbekalan KPSL dari skim-skim perkhidmatan dalam kelompok Kumpulan Sokongan Gred 17 adalah seperti di **Lampiran D** sementara perubahan perbekalan KPSL ke skim perkhidmatan Pegawai Tadbir Gred N41, Pegawai Penerangan Gred S41, Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 serta Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 adalah seperti di **Lampiran E, F, G dan H**.

6. Mulai tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan ini, maka semua pelantikan ke jawatan Penghulu hendaklah menggunakan skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 dan syarat-syarat lantikan yang ditetapkan hendaklah dipatuhi.

PERUBAHAN SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

7. Berikutan pengasingan skim perkhidmatan Penghulu daripada skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir yang berkuat kuasa, maka skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir turut diubah sewajarnya. Perubahan skim perkhidmatan tersebut adalah seperti di **Lampiran I**.

PELAKSANAAN

8. Semua pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) Gred N27, N32, N36 yang dilantik secara tetap adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36 mengikut **gred ke gred** seperti berikut:

- (a) pegawai yang berada di Gred N27 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27;
- (b) pegawai yang berada di Gred N32 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP32; dan
- (c) pegawai yang berada di Gred N36 akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP36.

9. Ketua Jabatan/ Perkhidmatan hendaklah menghubungi Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam (JPA) bagi mewujudkan jawatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 secara tukar ganti mengikut keperluan dan kesesuaian dengan memansuhkan jawatan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) Gred N27, N32, N36.

PEMBERIAN OPSYEN

10. Berikutan pelaksanaan skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40, Pihak Berkuasa Melantik melalui Ketua Jabatan/Perkhidmatan akan menawarkan opsyen tukar lantik kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) bagi membolehkan pegawai membuat pilihan. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim perkhidmatan berkenaan. Pilihan yang dibuat adalah **muktamad**.

11. Pegawai yang terlibat diberi tempoh **30 hari** mulai tarikh surat opsyen dikeluarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau tidak menerima tawaran ini. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat akan dianggap sebagai telah tidak memilih untuk memasuki skim perkhidmatan berkaitan. **Pegawai akan kekal sebagai Penolong Pegawai Tadbir dan akan ditempatkan semula untuk melaksanakan skop fungsi dan bidang tugas yang ditetapkan bagi skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir.**

12. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap, termasuk pegawai yang masih dalam tempoh percubaan serta telah memilih opsyen Sistem Saraan Malaysia.

13. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada pegawai yang berada dalam keadaan berikut:

(a) dipinjamkan atau ditukar sementara;

(b) sedang bercuti;

- (c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
- (d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
- (e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

14. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

15. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan, termasuk kepada pegawai yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 13 atas alasan yang munasabah, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama **(30 hari)** untuk membolehkan pegawai membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

16. Bagi maksud pemberian opsyen **pegawai yang telah layak**, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen untuk skim perkhidmatan Penghulu adalah seperti berikut:

- (a) Surat tawaran opsyen pertukaran pelantikan : **Lampiran J**
- (b) Syarat-syarat pertukaran pelantikan : **Lampiran J1**
- (c) Borang opsyen pertukaran pelantikan : **Lampiran J2**

17. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai dalam lantikan sementara/ kontrak/ sambilan. Perkhidmatan pegawai tersebut perlu ditamatkan. Walau bagaimanapun, sekiranya perkhidmatan pegawai masih diperlukan, urusan pelantikan semula pegawai berkenaan akan diuruskan oleh Ketua Jabatan, tertakluk pegawai memenuhi syarat skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40.

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

18. Kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) ke skim perkhidmatan Penghulu yang baharu adalah ditetapkan seperti berikut:

- (a) Penghulu yang **belum disahkan dalam perkhidmatan** pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditawarkan matagaji di Peringkat 1 (P1) Gred NP27 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal;
- (b) Penghulu yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan hendaklah ditawarkan matagaji mengikut Peringkat (P) di gred jawatan baharu di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya adalah tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) gred jawatan baharu tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya. Jika gaji yang ditawarkan itu belum mencapai gaji permulaan yang ditetapkan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan yang ditetapkan supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji permulaan yang ditetapkan di gred jawatan baharu.

19. Sekiranya mata gaji di gred jawatan baharu tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip **seperti di perenggan 18**, Jadual Gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

20. Secara terperinci pertukaran pelantikan skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) Gred N27, N32, N36 ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36 adalah seperti berikut:

- (a) Penghulu Gred N27 yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 10 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji di Peringkat 1 (P1) Gred NP27 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T3 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T3 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T3 di gred jawatan baharu;
- (b) Penghulu Gred N27 yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan STPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji di Peringkat 1 (P1) Gred NP27 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T6 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T6 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T6 di gred jawatan baharu;
- (c) Penghulu Gred N27 yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau

kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji di Peringkat 1 (P1) Gred NP27 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T10 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T10 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T10 di gred jawatan baharu;

- (d) Penghulu Gred N27 yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji di Peringkat 1 (P1) Gred NP27 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T11 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T11 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T11 di gred jawatan baharu;

- (e) Penghulu Gred N27 yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan SPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 10 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji

mengikut Peringkat (P) di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) berkenaan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T3 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T3 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T3 di gred jawatan baharu;

- (f) Penghulu Gred N27 yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan STPM atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji mengikut Peringkat (P) di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) berkenaan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T6 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T6 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T6 di gred jawatan baharu;

- (g) Penghulu Gred N27 yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti

kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji mengikut Peringkat (P) di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) berkenaan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T10 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T10 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T10 di gred jawatan baharu;

- (h) Penghulu Gred N27 yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan dan memiliki kelayakan diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan hendaklah ditawarkan matagaji mengikut Peringkat (P) di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) berkenaan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya. Jika gaji yang ditawarkan belum mencapai gaji permulaan P1T11 pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan, gaji pegawai hendaklah diselaraskan ke matagaji permulaan P1T11 supaya gaji yang diterima hendaklah tidak kurang daripada matagaji P1T11 di gred jawatan baharu;

- (i) Penghulu Gred N32 hendaklah ditawarkan matagaji mengikut Peringkat (P) di Gred NP32 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya adalah tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) berkenaan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan
- (j) Penghulu Gred N36 hendaklah ditawarkan matagaji mengikut Peringkat (P) di Gred NP36 di mana matagaji tersebut hendaklah tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di gred jawatan asal dan jumlah perbezaannya adalah tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) berkenaan tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

21. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan bagi pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penghulu adalah seperti di **Lampiran K, K1, K2, K3 dan K4**.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

22. Pergerakan Gaji Tahunan di gred jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai pada 1 Oktober 2009 hendaklah diberi di gred jawatan asal pada **2 Julai 2009** sebelum diselaraskan ke gred jawatan baharu.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

23. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baharu selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baharu ialah pada 1 Julai tahun berikutnya.

ELAUN DAN KEMUDAHAN

24. Pegawai yang ditukar lantik atau lantikan baharu bagi skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 akan menerima elaun dan kemudahan mengikut pekeliling perkhidmatan/ surat pekeliling perkhidmatan/ surat edaran yang berkuat kuasa.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

25. Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) yang ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 boleh menggunakan pakai kelulusan Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) di jawatan asal/ setaraf sebagai memenuhi salah satu syarat untuk dipertimbangkan Anjakan Gaji dan/ atau kenaikan pangkat di skim perkhidmatan baharu.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

26. Dalam melaksanakan urusan ini, Pihak Berkuasa Melantik, Ketua Jabatan/ Perkhidmatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah pelaksanaan opsyen yang ditetapkan seperti berikut:

(a) Pihak Berkuasa Melantik

Menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat melalui Jabatan setelah mendapat butiran nama pegawai yang terlibat daripada Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

(b) Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

(i) mengemukakan senarai nama pegawai yang terlibat dalam urusan pertukaran pelantikan kepada Pihak Berkuasa Melantik;

- (ii) menyampaikan opsyen kepada pegawai yang terlibat dan memberi penjelasan yang terperinci mengenai opsyen serta implikasi keputusan yang dibuat;
- (iii) mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat; dan
- (iv) melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh ianya diedarkan dan melaporkan kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam Malaysia mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

- (i) membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk mendapatkan penjelasan selanjutnya. Sebarang opsyen yang dibuat adalah **muktamad**;
- (ii) melengkapkan dua (2) salinan borang tawaran opsyen iaitu satu (1) salinan disimpan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan manakala satu (1) lagi salinan untuk pegawai berkenaan; dan
- (iii) membuat pilihan dan mengembalikan borang tawaran opsyen dalam tempoh tiga puluh **(30) hari** mulai tarikh surat tawaran.

TARIKH KUAT KUASA

27. Pekeliling perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **2 Julai 2009**.

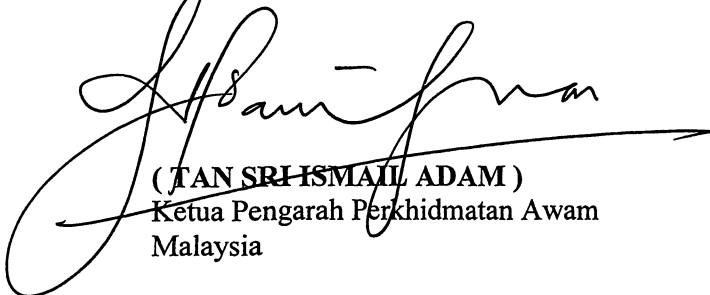
PEMBATALAN

28. Dengan berkuatkuasanya pekeliling perkhidmatan ini, maka skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir yang berkuat kuasa melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2006 adalah dibatalkan.

PEMAKAIAN

29. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

" BERKHIDMAT UNTUK NEGARA "



(TAN SRI ISMAIL ADAM)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

30 Jun 2009

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Y.B.Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**SKIM PERKHIDMATAN
PENGHULU**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred NP27	:	P1T1 RM1204.55	-	P1T26 RM3027.10
		P2T1 RM1274.13	-	P2T26 RM3213.25
		P3T1 RM1346.73	-	P3T26 RM3405.26
Gred NP32	:	P1T1 RM2413.04	-	P1T13 RM3592.76
		P2T1 RM2623.28	-	P2T13 RM3911.96
Gred NP36	:	P1T1 RM3001.40	-	P1T11 RM4439.78
		P2T1 RM3211.64	-	P2T11 RM4911.67
Gred NP40	:	P1T1 RM4261.99	-	P1T7 RM5441.77
		P2T1 RM4677.93	-	P2T7 RM5948.43

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang dari 10 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan.
 (Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T3); atau
 (ii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
 (Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T6); atau
 (iii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
 (Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T10); atau

SYARAT LANTIKAN

- (iv) diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T11);

[Calon dengan kelayakan STPM atau diploma disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang yang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan]

- dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

- 2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Kumpulan Sokongan Gred 17 yang mensyaratkan kelayakan masuk SPM adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas;

[Calon dengan kelayakan SPM disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 10 tahun manakala calon dengan kelayakan STPM atau diploma disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang yang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan]

- dan (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

- 3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred NP27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

- 4. Penghulu Gred NP27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

- 5. Penghulu boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

- 6. Penghulu Gred NP27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Penghulu Gred NP27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-
- (a) memenuhi tempoh percubaan;
 - (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Penghulu hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED NP32

10. Penghulu Gred NP27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghulu Gred NP32 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED NP36

11. Penghulu Gred NP32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghulu Gred NP36 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED NP40

12. Penghulu Gred NP36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penghulu Gred NP40 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR,
PEGAWAI PENERANGAN,
PEGAWAI PEMBANGUNAN
MASYARAKAT, PEGAWAI
BELIA DAN SUKAN**

13. Penghulu yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, Pegawai Penerangan Gred S41, Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41, Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

LAMPIRAN B

FORMAT IKLAN JAWATAN

1. (a) Jawatan : Penghulu
- (b) Kementerian/Jabatan : (Nyatakan nama agensi)
- (c) Kumpulan Perkhidmatan : Sokongan
- (d) Klasifikasi Perkhidmatan : Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan

2. Jadual Gaji

Gred	Jadual Gaji Matriks					
Gred NP27	P1T1	RM1204.55	-	P1T26	RM3027.10	
	P2T1	RM1274.13	-	P2T26	RM3213.25	
	P3T1	RM1346.73	-	P3T26	RM3405.26	
Gred NP32	P1T1	RM2413.04	-	P1T13	RM3592.76	
	P2T1	RM2623.28	-	P2T13	RM3911.96	
Gred NP36	P1T1	RM3001.40	-	P1T11	RM4439.78	
	P2T1	RM3211.64	-	P2T11	RM4911.67	
Gred NP40	P1T1	RM4261.99	-	P1T7	RM5441.77	
	P2T1	RM4677.93	-	P2T7	RM5948.43	

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

- (a) warganegara Malaysia;
- (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
- (c) (i) Sijil Pelajaran Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan serta mempunyai pengalaman tidak kurang daripada 10 tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T3); atau

- (ii) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T6); atau

- (ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27:P1T10); atau

- (iii) diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred NP27: P1T11).

[Calon dengan kelayakan STPM atau diploma disyaratkan mempunyai pengalaman tidak kurang dari 5 tahun dalam bidang yang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan]

- dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

- | | |
|--|---|
| 4. Taraf Jawatan | : (Nyatakan sama ada bertaraf tetap atau sementara) |
| 5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan | : Pegawai-pegawai yang memasuki skim perkhidmatan Penghulu adalah tertakluk kepada syarat-syarat perkhidmatan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa. |
| 6. Fungsi Bidang Tugas | : (Untuk diisi oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat) |
| 7. Tarikh tutup jawatan | : (Nyatakan tarikh tutup permohonan) |

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
SOKONGAN
(RM SEBULAN)

- I. GRED GAJI SSM: NP27
- II. KOD GAJI KOMPUTER SSM: SSM201NP27000
- III. TARIKH KUAT KUASA: 2.7.2009

JADUAL GAJI SSM : NP27

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21
P1	1204.55	1271.10	1337.65	1404.20	1470.75	1537.30	1603.85	1670.40	1736.95	1803.50	1870.05	1936.60	2003.15	2069.70	2136.25	2202.80	2269.35	2335.90	2402.45	2469.00	2535.55
P2	1274.13	1343.71	1413.29	1482.87	1552.45	1622.03	1691.61	1761.19	1830.77	1900.35	1969.93	2039.51	2109.09	2178.67	2248.25	2317.83	2387.41	2456.99	2526.57	2596.15	2665.73
P3	1346.73	1419.33	1491.93	1564.53	1637.13	1709.73	1782.33	1854.93	1927.53	2000.13	2072.73	2145.33	2217.93	2290.53	2363.13	2435.73	2508.33	2580.93	2653.53	2726.13	2798.73

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

- I. GRED GAJI SSM: NP32**
- II. KOD GAJI KOMPUTER SSM: SSM201NP32000**
- III. TARIKH KUAT KUASA: 2.7.2009**

JADUAL GAJI SSM : NP32

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	
P1	2413.04	2511.35	2609.66	2707.97	2806.28	2904.59	3002.90	3101.21	3199.52	3297.83	3396.14	3
P2	2623.28	2730.67	2838.06	2945.45	3052.84	3160.23	3267.62	3375.01	3482.40	3589.79	3697.18	3

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

- I. GRED GAJI SSM: NP36**
- II. KOD GAJI KOMPUTER SSM: SSM201NP36000**
- III. TARIKH KUAT KUASA: 2.7.2009**

JADUAL GAJI SSM : NP36

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11
P1	3001.40	3099.71	3198.02	3296.33	3459.68	3623.03	3786.38	3949.73	4113.08	4276.43	4439.78
P2	3211.64	3319.03	3495.99	3672.95	3849.91	4026.87	4203.83	4380.79	4557.75	4734.71	4911.67

JADUAL GAJI MATRIKS BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

- I. GRED GAJI SSM: NP40**
- II. KOD GAJI KOMPUTER SSM: SSM201NP40000**
- III. TARIKH KUAT KUASA: 2.7.2009**

JADUAL GAJI SSM : NP40

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7
P1	4261.99	4458.62	4655.25	4851.88	5048.51	5245.14	5441.77
P2	4677.93	4889.68	5101.43	5313.18	5524.93	5736.68	5948.43

**PERUBAHAN PERBEKALAN KPSL DALAM
SKIM-SKIM PERKHIDMATAN DI BAWAH KELOMPOK KUMPULAN SOKONGAN GRED 17**

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
1.	Pemandu Lokomotif Sabah Gred AA13, AA14, AA17/18, AA22	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Pemandu Lokomotif Sabah Gred AA17/18, AA22 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2003 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 14 Tahun 2003, JPA(S) 324/15/13-44 (20)]
2.	Pemeriksa Kereta Motor Gred A17, A22, A26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK 11. Pemeriksa Kereta Motor yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG JURUTERA, PENGHULU 11. Pemeriksa Kereta Motor yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Jurutera Gred J29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2008 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2008, JPA(BPO)(S) 324/14/21-1 Klt.7 (22)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
3.	Pembantu Laut Gred A17, A22, A26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI LAUT 11. Pembantu Laut yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Laut Gred A29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI LAUT, PENGHULU 11. Pembantu Laut yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Laut Gred A29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 2.7.2009 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2009, JPA(BPO)324/14/21-2 Klt. 12 ()]
4.	Pembantu Kawalan Trafik Udara Gred A17, A22, A26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA 11. Pembantu Kawalan Trafik Udara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KAWALAN TRAFIK UDARA, PENGHULU 11. Pembantu Kawalan Trafik Udara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kawalan Trafik Udara Gred A29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
5.	Pembantu Galian Gred C17, C22, C26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI GALIAN 12. Pembantu Galian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Galian Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI GALIAN, PENGHULU 12. Pembantu Galian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Galian Gred C27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
6.	Pembantu Kaji Bumi Gred C17, C22, C26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Pembantu Kaji Bumi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
7.	Pembantu Kaji Cuaca Gred C17, C22, C26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KAJI CUACA 11. Pembantu Kaji Cuaca yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KAJI CUACA, PENGHULU 11. Pembantu Kaji Cuaca yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
		jawatan Penolong Pegawai Kaji Cuaca Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	C27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
8.	Pembantu Makmal Gred C17, C22, C26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SAINS, PENOLONG PEGAWAI KIMIA BUMI 11. Pembantu Makmal yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C27, Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SAINS, PENOLONG PEGAWAI KIMIA BUMI, PENGHULU 11. Pembantu Makmal yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Sains Gred C27, Penolong Pegawai Kimia Bumi Gred C27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
9.	Pembantu Makmal Filem Gred C17, C22, C26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI MAKMAL FILEM 11. Pembantu Makmal Filem yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI MAKMAL FILEM, PENGHULU 11. Pembantu Makmal Filem yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Makmal Filem Gred C27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
			Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
10.	Pembantu Ehwali Ekonomi Gred E17, E22, E26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI 11. Pembantu Ehwali Ekonomi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwali Ekonomi Gred E27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI EHWAL EKONOMI, PENGHULU 11. Pembantu Ehwali Ekonomi yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Ehwali Ekonomi Gred E27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
11.	Pembantu Pegawai Latihan Gred E17, E22, E26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI LATIHAN 11. Pembantu Pegawai Latihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI LATIHAN, PENGHULU 11. Pembantu Pegawai Latihan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Latihan Gred E27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
12.	Pembantu Perangkaan Gred E17, E22, E26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERANGKAAN 11. Pembantu Perangkaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Gred E27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERANGKAAN, PENGHULU 11. Pembantu Perangkaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perangkaan Gred E27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2008 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 32 Tahun 2007, JPA(BPO)(S)324/14/1-3 Klt. 7 (19)]
13.	Juruteknik Komputer Gred FT17, FT22, FT26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TEKNOLOGI MAKLUMAT 12. Juruteknik Komputer yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Teknologi Maklumat Gred F29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TEKNOLOGI MAKLUMAT, PENGHULU 12. Juruteknik Komputer yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Teknologi Maklumat Gred F29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2007 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2006, JPA(S)BPO324/6/43 Klt.6(15)SK1(5)]
14.	Pembantu Pertanian Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERTANIAN 11. Pembantu Pertanian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERTANIAN, PENGHULU 11. Pembantu Pertanian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
		untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertanian Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2004 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2003, JPA(S)324/14/5 Klt. 8 (23)]
15.	Pembantu Perikanan Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERIKANAN 11. Pembantu Perikanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERIKANAN, PENGHULU 11. Pembantu Perikanan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perikanan Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
16.	Pembantu Veterinar Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI VETERINAR 11. Pembantu Veterinar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI VETERINAR, PENGHULU 11. Pembantu Veterinar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Veterinar Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2004 [Pekeliling Perkhidmatan

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
			Bilangan 35 Tahun 2005, JPA(S)(BPO)324/14/5-4 Klt.8 (53)]
17.	Renjer Hutan Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEMELIHARA HUTAN 11. Renjer Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEMELIHARA HUTAN, PENGHULU 11. Renjer Hutan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemelihara Hutan Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 Julai 2004 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2006, JPA(S)(BPO)324/14/16-1 Klt.12 (53)]
18.	Pembantu Hidupan Liar Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI HIDUPAN LIAR 12. Pembantu Hidupan Liar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI HIDUPAN LIAR, PENGHULU 12. Pembantu Hidupan Liar yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hidupan Liar Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
19.	Penyelia Rancangan Tanah Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI RANCANGAN TANAH 11. Penyelia Rancangan Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI RANCANGAN TANAH, PENGHULU 11. Penyelia Rancangan Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Rancangan Tanah Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
20.	Pembantu Taman/Ladang Gred G17, G22, G26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGURUS TAMAN/LADANG 11. Pembantu Taman/Ladang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGURUS TAMAN/LADANG, PENGHULU 11. Pembantu Taman/Ladang yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Taman/Ladang Gred G27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
21.	Pengajar Membalak Gred G17, G22, G26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Pengajar Membalak yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
22.	Juruteknik Ukur Gred J17, J22, J26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK UKUR 11. Juruteknik Ukur yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK UKUR, PENGHULU 11. Juruteknik Ukur yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Ukur Gred J29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
23.	Juruteknik Gred J17, J22, J26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK, PEMBANTU TEKNIK UKUR BANGUNAN, PEMBANTU TEKNIK KAPAL TERBANG, PENOLONG PEGAWAI KAWALAN ALAM SEKITAR 11. Juruteknik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29 atau Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 atau Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 atau Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG JURUTERA, PENOLONG PEGAWAI SENIBINA, PENOLONG JURUUKUR BAHAN, PEMBANTU TEKNIK UKUR BANGUNAN, PEMBANTU TEKNIK KAPAL TERBANG, PENOLONG PEGAWAI KAWALAN ALAM SEKITAR, PENGHULU 11. Juruteknik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Jurutera Gred J29 atau Penolong Pegawai Senibina Gred J29 atau Penolong Juruukur Bahan Gred J29 atau Pembantu Teknik Ukur Bangunan Gred J29 atau Pembantu Teknik Kapal Terbang Gred A29 atau Penolong Pegawai Kawalan Alam Sekitar Gred C27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim-skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 Januari 2004 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 16 Tahun 2003, JPA(S)324/14/2-1 Klt.3 (44)]
24.	Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17, J22, J26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA 11. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA, PENGHULU 11. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
			1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
25.	Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP 11. Juruteknik Landskap yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG ARKITEK LANDSKAP, PENGHULU 11. Juruteknik Landskap yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Arkitek Landskap Gred J29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 Julai 2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 24 Tahun 2005, JPA(S)324/14/11 Klt. 3(9)]
26.	Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J17, J22, J26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA 11. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEMERIKSA KILANG DAN JENTERA, PENGHULU 11. Pembantu Pemeriksa Kilang dan Jentera yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pemeriksa Kilang dan Jentera Gred J29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
27.	Pelukis Pelan Gred J17, J22, J26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK 12. Pelukis Pelan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SENIBINA, PENGHULU 12. Pelukis Pelan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Senibina Gred J29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1 November 2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
28.	Penguasa Bekalan Air Gred J17, J22, J26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Penguasa Bekalan Air yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
29.	Merinyu Tali Air Gred J17, J22, J26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 12. Merinyu Tali Air yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
30.	Pegawai Penjara Gred KX17, KX20, KX22, KX24, KX26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA PENJARA 13. Pegawai Penjara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA PENJARA, PENGHULU 13. Pegawai Penjara yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Penjara Gred KX27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 23 Tahun 2005, JPA(S)(BPO)324/14/6-5 Klt.8(35)]
31.	Pegawai Bomba Gred KB17, KB22, KB24, KB26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA BOMBA 13. Pegawai Bomba yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Bomba Gred KB29 yang kosong	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA BOMBA, PENGHULU 13. Pegawai Bomba yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Bomba Gred KB29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
		mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2006 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 37 Tahun 2005, JPA(S)(BPO)324/14/11-2 Klt.9(32)]
32.	Pembantu Keselamatan Gred KP17, KP22, KP26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESELAMATAN 12. Pembantu Keselamatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESELAMATAN, PENGHULU 12. Pembantu Keselamatan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Keselamatan Gred KP27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
33.	Pembantu Pertahanan Awam Gred KP17, KP22, KP26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERTAHANAN AWAM 11. Pembantu Pertahanan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERTAHANAN AWAM, PENGHULU 11. Pembantu Pertahanan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pertahanan Awam Gred KP27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
34.	Pembantu Pendaftaran Gred KP17, KP22, KP26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENDAFTARAN 11. Pembantu Pendaftaran yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENDAFTARAN, PENGHULU 11. Pembantu Pendaftaran yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pendaftaran Gred KP27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt. 2(3)]
35.	Pegawai Imigresen Gred KP17, KP22, KP26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA IMIGRESEN 11. Pegawai Imigresen yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA IMIGRESEN, PENGHULU 11. Pegawai Imigresen yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Imigresen Gred KP27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
36.	Pembantu Tadbir Undang-undang Gred L17, L22, L26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU UNDANG-UNDANG 11. Pembantu Tadbir (Undang-undang) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU UNDANG-UNDANG, PENGHULU 11. Pembantu Tadbir (Undang-undang) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
		pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	Pembantu Undang-undang Gred L29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.1996 [Surat Pemakluman Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 1996, JPA(S)324 /14/31 Klt. 8(28)]
37.	Pembantu Syariah Gred LS17, LS22, LS26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SYARIAH 11. Pembantu Syariah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI SYARIAH, PENGHULU 11. Pembantu Syariah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Syariah Gred LS27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 10 Tahun 2003, JPA(S)324/14/1-12 KLT.2(22)]
38.	Jurubahasa Gred L17, L22, L26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU UNDANG-UNDANG 11. Jurubahasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU UNDANG-UNDANG, PENGHULU 11. Jurubahasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Undang-undang Gred L29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2006 [Pekeliling Perkhidmatan

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
			Bilangan 32 Tahun 2005, JPA(S)324/8/28 Klt.4(35)]
39.	Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR 12. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan diperenggan 2.1 dan 2.2 dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENGHULU 12. Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2008 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 9 Tahun 2008, JPA(S)324/14/19 Klt.5(12)]
40.	Pemeriksa Cap Jari Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR 11. Pemeriksa Cap Jari yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENGHULU 11. Pemeriksa Cap Jari yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
41.	Operator Wayarles Gred N17, N22, N26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Operator Wayarles yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2004 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2003, JPA(S)324/9/30 Klt.2 (16)]
42.	Pegawai Khidmat Pelanggan Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR 11. Pegawai Khidmat Pelanggan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENGHULU 11. Pegawai Khidmat Pelanggan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2005, JPA(S)324/45 Klt.2 (35)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
43.	Peniup Kaca Gred N17, N22, N26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Peniup Kaca yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
44.	Pembantu Pengurusan Murid Gred N17, N22, N26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 10. Pembantu Pengurusan Murid yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
45.	Penyelia Jurupakaian Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR 11. Penyelia Jurupakaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENGHULU 11. Penyelia Jurupakaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
46.	Pembantu Penguatkuasa Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENGUATKUASA 12. Pembantu Penguatkuasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENGUATKUASA, PENGHULU 12. Pembantu Penguatkuasa yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penguatkuasa Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
47.	Pembantu Penyelidik Sosial Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL 11. Pembantu Penyelidik Sosial yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK SOSIAL, PENGHULU 11. Pembantu Penyelidik Sosial yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Sosial Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
48.	Pembantu Penerbitan Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENERBITAN 11. Pembantu Penerbitan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENERBITAN, PENGHULU 11. Pembantu Penerbitan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
49.	Penyelia Asrama Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGURUS ASRAMA 11. Penyelia Asrama yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGURUS ASRAMA, PENGHULU 11. Penyelia Asrama yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pengurus Asrama Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
50.	Pembantu Tadbir Tanah Gred N17, N22, N26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR TANAH 12. Pembantu Tadbir Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR TANAH, PENGHULU 12. Pembantu Tadbir Tanah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Tanah Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
51.	Operator Kamera Offset/ Pembuat Plet Gred N17, N22	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGHULU 10. Operator Kamera Offset/ Pembuat Plet yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
52.	Juruaudio Visual Gred N17, N22, N26	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Juruaudio Visual yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
53.	Pembantu Penyelidik Gred Q17, Q22, Q26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK 11. Pembantu Penyelidik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENYELIDIK, PENGHULU 11. Pembantu Penyelidik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penyelidik Gred Q27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
54.	Penjaga Jentera Elektrik Gred R17, R22, R24	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 12. Penjaga Jentera Elektrik yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
55.	Tukang K1 Gred R17, R24	Tiada perbekalan KPSL	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 11. Tukang K1 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
56.	Pembantu Antidadah Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ANTIDADAH 11. Pembantu Antidadah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Antidadah Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ANTIDADAH, PENGHULU 11. Pembantu Antidadah yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Antidadah Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.7.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2005, JPA(S)(BPO) 324/14/6-11 Klt. 2 (11)]
57.	Pembantu Belia Dan Sukan Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI BELIA DAN SUKAN DAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) 11. Pembantu Belia dan Sukan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI BELIA DAN SUKAN, PENGHULU 11. Pembantu Belia dan Sukan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
		secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 dan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	Penolong Pegawai Belia dan Sukan Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2007 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2006, JPA(S)(BPO)324/7/38Klt.3(47)SK1(2)].
58.	Pembantu Kesatria Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESATRIA 11. Pembantu Kesatria yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESATRIA, PENGHULU 11. Pembantu Kesatria yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
59.	Pembantu Muzium Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG KURATOR 11. Pembantu Muzium yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Kurator Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG KURATOR, PENGHULU 11. Pembantu Muzium yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Kurator Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
			1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2005, JPA(S)324/14/23-3 Klt. 6(39)]
60.	Pembantu Perhubungan Perusahaan Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN 11. Pembantu Perhubungan Perusahaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERHUBUNGAN PERUSAHAAN, PENGHULU 11. Pembantu Perhubungan Perusahaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perhubungan Perusahaan Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
61.	Pembantu Arkib Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ARKIB 11. Pembantu Arkib yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ARKIB, PENGHULU 11. Pembantu Arkib yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2005, JPA(S)324/14/23-3 Klt. 6(39)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
62.	Pembantu Pemuliharaan Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ARKIB, PENOLONG PEGAWAI PERPUSTAKAAN DAN PENOLONG PEGAWAI PENERBITAN 11. Pembantu Pemuliharaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S27, Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 dan Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI ARKIB, PENOLONG PEGAWAI PERPUSTAKAAN DAN PENOLONG PEGAWAI PENERBITAN, PENGHULU 11. Pembantu Pemuliharaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Arkib Gred S27, Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27, Penolong Pegawai Penerbitan Gred N27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2005, JPA(S)324/14/23-3 Klt. 6(39)]
63.	Pembantu Hal Ehwal Islam Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM 12. Pembantu Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI HAL EHWAL ISLAM, PENGHULU 12. Pembantu Hal Ehwal Islam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
64.	Pembantu Wartawan Gred S17	Tiada perbekalan KPSL .	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENGHULU 12. Pembantu Wartawan Gred S17 yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
65.	Pembantu Pembangunan Masyarakat Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT DAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) 11. Pembantu Pembangunan Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 dan Penolong Pegawai Tadbir (Pengkulu) N27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT; PENGHULU 11. Pembantu Pembangunan Masyarakat yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2007 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2006, JPA(S)(BPO) 324/7/38 Klt.3 (47) SK1(2)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
66.	Pembantu Penerangan Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENERANGAN 11. Pembantu Penerangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENERANGAN, PENGHULU 11. Pembantu Penerangan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penerangan Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
67.	Pembantu Perpustakaan Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERPUSTAKAAN 11. Pembantu Perpustakaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PERPUSTAKAAN, PENGHULU 11. Pembantu Perpustakaan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Perpustakaan Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2005, JPA(S)324/14/23-3 Klt. 6(39)]
68.	Jurulatih Kawad Gred S17, S22, S26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESATRIA 11. Jurulatih kawad yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESATRIA, PENGHULU 11. Jurulatih kawad yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
		secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesatria Gred S27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	Gred S27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
69.	Pembantu Kesihatan Awam Gred U17, U22, U24	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN 11. Pembantu Kesihatan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI KESIHATAN PERSEKITARAN, PENGHULU 11. Pembantu Kesihatan Awam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran Gred U29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 5 Tahun 2005, JPA(S)324/9/44 Klt.5(25)]
70.	Pembantu Pembedahan Pergigian Gred U17, U22, U24	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT PERGIGIAN ATAU JURUTEKNOLOGI PERGIGIAN 11. Pembantu Pembedahan Pergigian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Pergigian atau Juruteknologi Pergigian Gred U29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN JURURAWAT PERGIGIAN ATAU JURUTEKNOLOGI PERGIGIAN, PENGHULU 11. Pembantu Pembedahan Pergigian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Jururawat Pergigian atau Juruteknologi Pergigian Gred U29 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
			Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2005 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2005, JPA(S)313/162-1 Klt.2(45)]
71.	Pembantu Tadbir (Kewangan) Gred W17, W22, W26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENOLONG AKAUNTAN 11. Pembantu Tadbir (Kewangan) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 dan Penolong Akauntan Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR, PENOLONG AKAUNTAN, PENGHULU 11. Pembantu Tadbir (Kewangan) yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27, Penolong Akauntan Gred W27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
72.	Pembantu Akauntan Gred W17, W22, W26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG AKAUNTAN 11. Pembantu Akauntan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG AKAUNTAN, PENGHULU 11. Pembantu Akauntan yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Akauntan Gred W27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
73.	Pembantu Juruaudit Gred W17, W22, W26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG JURUAUDIT 11. Pembantu Juruaudit yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG JURUAUDIT, PENGHULU 11. Pembantu Juruaudit yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Juruaudit Gred W27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
74.	Pembantu Penilaian Gred W17, W22, W26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN 11. Pembantu Penilaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENILAIAN, PENGHULU 11. Pembantu Penilaian yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penilaian Gred W27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2008 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 27 Tahun 2007, JPA(S)(BPO) 324/14/12-4 Klt.2 (22)]

BIL	SKIM PERKHIDMATAN	SEDIA ADA	PERUBAHAN SYARAT KUAT KUASA 2 JULAI 2009
75.	Pembantu Penaksir Gred W17, W22, W26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENAKSIR 11. Pembantu Penaksir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI PENAKSIR, PENGHULU 11. Pembantu Penaksir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Penaksir Gred W27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]
76.	Pembantu Penguasa Kastam Gred W17, W22, W26	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA KASTAM 11. Pembantu Penguasa Kastam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred W27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.	KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PENOLONG PENGUASA KASTAM, PENGHULU 11. Pembantu Penguasa Kastam yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Penguasa Kastam Gred W27 atau Penghulu Gred NP27 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan. Nota: Perbekalan ini meminda perbekalan KPSL skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Lampiran B kepada Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 Klt.2(3)]

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred N41	:	P1T1 RM1690.28	-	P1T27 RM4640.28
		P2T1 RM1784.90	-	P2T27 RM4918.55
		P3T1 RM1883.70	-	P3T27 RM5220.62
Gred N44	:	P1T1 RM2976.03	-	P1T14 RM4929.67
		P2T1 RM3294.69	-	P2T14 RM5411.22
Gred N48	:	P1T1 RM4349.44	-	P1T8 RM5771.56
		P2T1 RM4780.81	-	P2T8 RM6319.83
Gred N52	:	P1T1 RM4894.91	-	P1T8 RM6317.03
		P2T1 RM5359.67	-	P2T8 RM6898.69
Gred N54	:	P1T1 RM5160.68	-	P1T8 RM6716.36
		P2T1 RM5617.09	-	P2T8 RM7331.39

SYARAT LANTIKAN

- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya; atau

(Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T1); atau

(ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T3); atau

(iii) ijazah Sarjana Muda Undang-Undang yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N41: P1T4);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir, Penolong Pegawai Tadbir Tanah, Penolong Pegawai Tanah, Penghulu dan Setiausaha Pejabat adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Tadbir Gred N41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Tadbir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Pegawai Tadbir Gred N41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Pegawai Tadbir Gred N41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Pegawai Tadbir hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N44**

10. Pegawai Tadbir Gred N41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N48**

11. Pegawai Tadbir Gred N44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N52**

12. Pegawai Tadbir Gred N48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N54**

13. Pegawai Tadbir Gred N52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG
LEBIH TINGGI**

14. Pegawai Tadbir Gred N54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3 KLT.(3)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PENERANGAN**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Jadual Gaji Matriks

Gred S41	:	P1T1	RM1688.89	-	P1T27	RM4638.89
		P2T1	RM1783.51	-	P2T27	RM4917.16
		P3T1	RM1882.31	-	P3T27	RM5219.23
Gred S44	:	P1T1	RM2976.03	-	P1T14	RM4929.67
		P2T1	RM3294.69	-	P2T14	RM5411.22
Gred S48	:	P1T1	RM4348.05	-	P1T8	RM5770.17
		P2T1	RM4779.42	-	P2T8	RM6318.44
Gred S52	:	P1T1	RM4894.91	-	P1T8	RM6317.03
		P2T1	RM5359.67	-	P2T8	RM6898.69
Gred S54	:	P1T1	RM5159.29	-	P1T8	RM6714.97
		P2T1	RM5615.70	-	P2T8	RM7330.00

- SYARAT LANTIKAN**
- Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - warganegara Malaysia;
 - berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - ijazah sarjana muda dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T1); atau
 - Ijazah Sarjana Muda Komunikasi Massa dengan kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau
 - Ijazah Sarjana Muda Sains Kemasyarakatan dengan kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3); atau
 - ijazah sarjana muda kepujian dalam bidang berkaitan yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
(Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);

	dan	(d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.
		(Keutamaan diberi kepada calon yang mempunyai kelayakan dalam Komunikasi Massa, Sains Kemasyarakatan, Sains Sosial dan Pembangunan Sumber Manusia bergantung kepada keperluan agensi)
SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN	2.	Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Penerangan, Penghulu adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:- (a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau (ii) lulus Peperiksaan Khas; dan (b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.
PENETAPAN GAJI PERMULAAN	3.	Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.
TEMPOH PERCUBAAN	4.	Pegawai Penerangan Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.
LATIHAN	5.	Pegawai Penerangan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN	6.	Pegawai Penerangan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.
PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN	7.	Pegawai Penerangan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:- (a) memenuhi tempoh percubaan; (b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
PERGERAKAN GAJI TAHUNAN	8.	Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.
PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN	9.	Pegawai Penerangan hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S44**

10. Pegawai Penerangan Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S44 yang kosong apabila telah:-
- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
 - (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S48**

11. Pegawai Penerangan Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S52**

12. Pegawai Penerangan Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S54**

13. Pegawai Penerangan Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Penerangan Gred S54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT KE
GRED YANG LEBIH TINGGI**

14. Pegawai Penerangan Gred S54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2006, JPA(S)324/1 Klt.38 s.k 2(5)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI PEMBANGUNAN MASYARAKAT**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred S41	:	P1T1 RM1688.89	-	P1T27 RM4638.89
		P2T1 RM1783.51	-	P2T27 RM4917.16
		P3T1 RM1882.31	-	P3T27 RM5219.23
Gred S44	:	P1T1 RM2976.03	-	P1T14 RM4929.67
		P2T1 RM3294.69	-	P2T14 RM5411.22
Gred S48	:	P1T1 RM4348.05	-	P1T8 RM5770.17
		P2T1 RM4779.42	-	P2T8 RM6318.44
Gred S52	:	P1T1 RM4894.91	-	P1T8 RM6317.03
		P2T1 RM5359.67	-	P2T8 RM6898.69
Gred S54	:	P1T1 RM5159.29	-	P1T8 RM6714.97
		P2T1 RM5615.70	-	P2T8 RM7330.00

- SYARAT LANTIKAN**
1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
 (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T1); atau
 (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
 (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);
- dan
- (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Pembangunan Masyarakat, Penghulu adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Pembangunan Masyarakat boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Pegawai Pembangunan Masyarakat hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S44**

10. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S48**

11. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S48 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S52**

12. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S52 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S54**

13. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S54 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED YANG LEBIH
TINGGI**

14. Pegawai Pembangunan Masyarakat Gred S54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbangkan ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 7 Tahun 2006, JPA(S)324/1 Klt.38 s.k. 2(5)].

**SKIM PERKHIDMATAN
PEGAWAI BELIA DAN SUKAN**

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN SOSIAL
KUMPULAN PERKHIDMATAN : PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred S41	:	P1T1 RM1688.89	-	P1T27 RM4638.89
		P2T1 RM1783.51	-	P2T27 RM4917.16
		P3T1 RM1882.31	-	P3T27 RM5219.23
Gred S44	:	P1T1 RM2976.03	-	P1T14 RM4929.67
		P2T1 RM3294.69	-	P2T14 RM5411.22
Gred S48	:	P1T1 RM4348.05	-	P1T8 RM5770.17
		P2T1 RM4779.42	-	P2T8 RM6318.44
Gred S52	:	P1T1 RM4894.91	-	P1T8 RM6317.03
		P2T1 RM5359.67	-	P2T8 RM6898.69
Gred S54	:	P1T1 RM5159.29	-	P1T8 RM6714.97
		P2T1 RM5615.70	-	P2T8 RM7330.00

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-
 - (a) warganegara Malaysia;
 - (b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;
 - (c) (i) ijazah sarjana muda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya;
 (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T1); atau
 (ii) ijazah sarjana muda kepujian yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.
 (Gaji permulaan ialah pada Gred S41: P1T3);
- dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Penolong Pegawai Belia dan Sukan, Penghulu adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred S41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pegawai Belia dan Sukan boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Pegawai Belia dan Sukan hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S44**

10. Pegawai Belia dan Sukan Gred S41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
dan
 - (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S48**
11. Pegawai Belia dan Sukan Gred S44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S48 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S52**
12. Pegawai Belia dan Sukan Gred S48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S52 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT
KE GRED S54**
13. Pegawai Belia dan Sukan Gred S52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pegawai Belia dan Sukan Gred S54 yang kosong apabila telah:-
- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
 - (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
dan
 - (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.
- KENAIKAN PANGKAT KE
GRED YANG LEBIH TINGGI**
14. Pegawai Belia dan Sukan Gred S54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka layaknya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 15 Tahun 2003, JPA(S)324/14/23 Klt.14(25)].

LAMPIRAN I

SKIM PERKHIDMATAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA : 2 JULAI 2009

Gred	Jadual Gaji Matriks			
Gred N27	:	P1T1	RM1204.55	- P1T26 RM3027.10
		P2T1	RM1274.13	- P2T26 RM3213.25
		P3T1	RM1346.73	- P3T26 RM3405.26
Gred N32	:	P1T1	RM2413.04	- P1T13 RM3592.76
		P2T1	RM2623.28	- P2T13 RM3911.96
Gred N36	:	P1T1	RM3001.40	- P1T11 RM4439.78
		P2T1	RM3211.64	- P2T11 RM4911.67

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Tinggi Persekolahan Malaysia atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T1); atau

(ii) diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T5); atau

(iii) diploma dalam bidang pengurusan harta benda yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred N27: P1T6);

dan (d) kepujian Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

**SYARAT KENAIKAN
PANGKAT SECARA
LANTIKAN**

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Tadbir (Perkeranian/Operasi), Pembantu Setiausaha Pejabat, Pembantu Tadbir (Kewangan), Pengurus Stesen, Pemeriksa Cap Jari dan Penyelia Jurupakaian adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N27, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

**PENETAPAN GAJI
PERMULAAN**

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred N27 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Penolong Pegawai Tadbir boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**KURSUS INDUKSI/
PEPERIKSAAN**

6. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan yang berkenaan.

**PENGESAHAN DALAM
PERKHIDMATAN**

7. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**PERGERAKAN GAJI
TAHUNAN**

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

**PENILAIAN TAHAP
KECEKAPAN**

9. Penolong Pegawai Tadbir hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N32**

10. Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 yang kosong apabila telah:-

- (a) disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
dan
- (d) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
KE GRED N36**

11. Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 yang kosong apabila telah:-

- (a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;
- (b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan;
dan
- (c) diperaku oleh Ketua Jabatan/ Perkhidmatan.

**KENAIKAN PANGKAT
SECARA LANTIKAN
KE PERKHIDMATAN
PEGAWAI TADBIR**

12. Penolong Pegawai Tadbir yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pegawai Tadbir Gred N41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.1.2007 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 17 Tahun 2006, JPA (S)(BPO)324/7/38/KLT.3(47)SK.1(2)]

LAMPIRAN J

**SURAT TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM
PERKHIDMATAN PENGHULU DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN
PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
(kepada pegawai tetap yang memenuhi syarat tukar lantik)**

(Nama dan alamat Pihak Berkuasa Melantik)

.....

.....

Fail Rujukan :

Tarikh :

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat :

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan)

.....

.....

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN
KE SKIM PERKHIDMATAN PENGHULU DI BAWAH KLASIFIKASI
PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN DI (Nama Agensi)**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 berkuat kuasa mulai 2 Julai 2009. Sehubungan itu, tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Penghulu di (Nama Agensi) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan

Pentadbiran dan Sokongan dengan menerima gaji P...T...sebanyak RM..... sebulan atas Gred NP mulai 2 Julai 2009.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran J1**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau menolak tawaran ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran J2** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada

2.1 **Menerima Tawaran:**

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di Lampiran J2; atau

2.2 **Menolak Tawaran:**

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di Lampiran J2, jika tuan/puan menolak opsyen ini.

Sekian, terima kasih.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”

Saya yang menurut perintah,

(Tandatangan)
Pihak Berkuasa Melantik

**SYARAT-SYARAT TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN
MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN
PENGHULU**

1. Kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim **OPSYEN** perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 berkuat kuasa mulai 2 Julai 2009. Dengan keputusan ini, tuan/ puan diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Pentadbiran dan Sokongan ataupun **jika menolak akan kekal dalam gred jawatan dan skim perkhidmatan asal serta akan ditempatkan semula untuk melaksanakan skop fungsi dan bidang tugas yang ditetapkan bagi skim perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir**. Opsyen ini adalah **muktamad**.
2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/ puan untuk membuat pilihan ialah selama **tiga puluh (30) hari** mulai dari tarikh surat tawaran dikeluarkan. Jika tuan/ puan tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini. **TEMPOH MEMBUAT OPSYEN**
3. Tuan/puan akan ditawarkan ke jawatan Penghulu Gred NP27, NP32 atau NP36 mengikut mana yang berkenaan. Gelaran jawatan tuan/ puan, jika perlu akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut. **JAWATAN YANG DITAWARKAN**
4. Gelaran jawatan tuan/ puan, jika perlu, akan diubahsuai mengikut skim perkhidmatan tersebut.

5. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN PERKHIDMATAN BARU**
6. (a) Tuan/ puan yang **belum disahkan** dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan akan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir gred jawatan asal di Peringkat 1 (P1) gred jawatan baru. **PENETAPAN GAJI PERMULAAN**
- (b) Tuan/ puan yang **telah disahkan** dalam perkhidmatan pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan akan ditawarkan matagaji tertinggi berhampiran di gred jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di gred jawatan baharu yang mana jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa di gred jawatan asal. Jika matagaji di P1 jawatan baharu tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip ini, gaji boleh ditetapkan di Peringkat 2 (P2) dan seterusnya di Peringkat 3 (P3) jika matagaji di P2 jawatan baharu tidak dapat menampung gaji permulaan yang telah ditetapkan.
- (c) Jika matagaji di gred jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip yang dinyatakan di atas, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang (KUP) hendaklah dipohon daripada Bahagian Saraan, Jabatan Perkhidmatan Awam.
7. Pergerakan Gaji Tahunan di gred jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai pada 1 Oktober 2009 hendaklah diberi di gred jawatan asal pada 2 Julai 2009 **PERGERAKAN GAJI TAHUNAN**

sebelum diselaraskan ke gred jawatan baharu kecuali bagi pegawai yang belum memenuhi syarat yang ditetapkan.

8. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baharu pada tahun berikutnya selepas pelaksanaan pertukaran pelantikan. TPG baharu itu ialah mulai 1 Julai tahun berikutnya.
TARIKH PERGERAKAN GAJI
9. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan di gred jawatan asal atau tuan/ puan ditukar lantik ke gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan pencen, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan gred jawatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.
TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN
10. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan di gred jawatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan perkhidmatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa di perkhidmatan asal adalah dikecualikan.
TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN
11. Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan.
KEKANANAN

12. Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan gred jawatan asal dan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) semasa disahkan dalam perkhidmatan gred jawatan baru. **OPSYEN SKIM KWSP**
13. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**
14. Jika tuan/ puan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak dipertimbangkan diberi taraf pegawai berpencen mengikut peraturan pencen yang berkuat kuasa. **PEMBERIAN TARAF BERPENCEN**
15. Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) yang ditukar lantik ke skim perkhidmatan Penghulu Gred NP27, NP32, NP36, NP40 boleh menggunakan pakai kelulusan Penilaian Tahap Kecekapan (PTK) di jawatan asal/ setaraf sebagai memenuhi salah satu syarat untuk dipertimbangkan Anjakan Gaji dan/ atau kenaikan pangkat di skim perkhidmatan baharu. **PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN**
16. Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantikan Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**
17. Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua jabatan/ perkhidmatan. **PENEMPATAN**
18. Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**

19. Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**
20. Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, akuan berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam gred jawatan asal. **SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN**
21. Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai **2 Julai 2009**. **TARIKH KUAT KUASA**
22. Hubungan tuan/ puan dengan perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan, kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman. **HUBUNGAN DENGAN PERKHIDMATAN ASAL**

**BORANG OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM
PERKHIDMATAN PENGHULU DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN
PENTADBIRAN DAN SOKONGAN
(kepada pegawai tetap yang memenuhi syarat tukar lantik)**

Fail Rujukan :
Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

**TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN
KE SKIM PERKHIDMATAN PENGHULU DI BAWAH KLASIFIKASI
PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN DI (Nama Agensi)**

Berhubung dengan surat tuan bil.
bertarikh mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat
pilihan sendiri seperti berikut:-

* (a) **Bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim
☐ perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) di.....(Nama Agensi) ke
skim perkhidmatan Penghulu di bawah Klasifikasi Perkhidmatan
Pentadbiran dan Sokongan di (Nama Agensi) dengan menerima gaji P...T...
sebanyak RM..... sebulan atas gred gaji NP.....

ATAU

* (b) **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan dari skim
☐ perkhidmatan Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) di.....(Nama Agensi) ke
skim perkhidmatan Penghulu di bawah Klasifikasi Perkhidmatan
Pentadbiran dan Sokongan di (Nama Agensi).

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. bertarih dan implikasi pilihan ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah muktamad. Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam gred jawatan asal.

Tandatangan :
Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :
.....
.....

Tarikh :

Di hadapan :

.....
SAKSI**
(Tandatangan dan Cop Jawatan)

Nama Penuh :
No. Kad Pengenalan :
Jawatan :
Alamat :
.....
.....

Tarikh :

* Tandakan (✓) dalam salah satu petak yang berkenaan.

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

LAMPIRAN K

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) GRED N27 YANG BELUM DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN

Kaedah Penetapan Gaji Permulaan Bagi Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) Gred N27 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Penghulu Gred NP27 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred NP27.

Tarikh Kuat Kuasa : 2 Julai 2009

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N27 (RM)	Gaji Baharu Gred NP27 (RM)	Catatan
1.7.2009	1337.65 (P1T3)	-	Gaji Akhir Di Gred Jawatan Asal.
2.7.2009	1337.65 (P1T3)	1404.20 (P1T4)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Ditawarkan Kepada Pegawai
1.7.2010	-	1470.75 (P1T5)	TPG Gred Jawatan Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K1

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN
BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) GRED N27
YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN**

Kaedah Penetapan Gaji Permulaan Bagi Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) Gred N27 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Penghulu Gred NP27 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred NP27.

Tarikh Kuat Kuasa : 2 Julai 2009

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N27 (RM)	Gaji Baharu Gred NP27 (RM)	Catatan
1.7.2009	1404.20 (P1T4)	-	Gaji Akhir Di Gred Jawatan Asal.
2.7.2009	1470.75 (P1T5)	-	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. TPG Gred Jawatan Asal (1 Oktober). Diberi Pada Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan.
2.7.2009	1470.75 (P1T5)	1537.30 (P1T6)	Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2010	-	1603.85 (P1T7)	TPG Gred Jawatan Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K2

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN
BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) GRED N27
YANG TELAH DISAHKAN DALAM PERKHIDMATAN**

Kaedah Penetapan Gaji Permulaan Bagi Penolong Pegawai Tadbir (Penghulu) Gred N27 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Penghulu Gred NP27 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Peringkat 1 (P1) Gred NP27.

Tarikh Kuat Kuasa : **2 Julai 2009**

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : **1 Oktober**

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N27 (RM)	Gaji Baharu Gred NP27 (RM)	Catatan
1.7.2009	1404.20 (P1T4)	-	Gaji Akhir Di Gred Jawatan Asal.
2.7.2009	1470.75 (P1T5)	-	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. TPG Gred Jawatan Asal (1 Oktober). Diberi Pada Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan.
2.7.2009	1470.75 (P1T5)	1537.30 (P1T6)	Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Ditawarkan Kepada Pegawai.
2.7.2009	-	1803.50 (P1T10)	Gaji Pegawai Diselaraskan Ke P1T10 kerana memiliki kelayakan diploma dalam bidang pentadbiran awam yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya serta mempunyai pengalaman tidak

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N27 (RM)	Gaji Baharu Gred NP27 (RM)	Catatan
			kurang daripada 5 lima tahun dalam bidang berkaitan, terlibat dalam aktiviti kemasyarakatan dan sukarela, serta berpengetahuan luas dalam pembangunan masyarakat, adat istiadat, agama dan sosiobudaya tempatan.
1.7.2010	-	1870.05 (P1T11)	TPG Gred Jawatan Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K3

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN
BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) GRED N32**

Kaedah Penetapan Gaji Permulaan Bagi Penolong Pegawai Tadbir Gred N32 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Penghulu Gred NP32 Diselaraskan Kepada Matagaji Baharu Gred NP32 Di Peringkat 2 (P2) Gred NP32.

Tarikh Kuat Kuasa : 2 Julai 2009

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N32 (RM)	Gaji Baharu Gred NP32 (RM)	Catatan
1.7.2009	3482.40 (P2T9)	-	Gaji Akhir Di Gred Jawatan Asal.
2.7.2009	3482.40 (P2T9)	3589.79 (P2T10)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2010	-	3697.18 (P2T11)	TPG Gred Jawatan Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K4

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN
BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN
PENOLONG PEGAWAI TADBIR (PENGHULU) GRED N36**

Kaedah Penetapan Gaji Permulaan Bagi Penolong Pegawai Tadbir Gred N36 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Penghulu Gred NP36 Diselaraskan Kepada Matagaji Baharu Gred NP36 Di Peringkat 1 (P1) Gred NP36.

Tarikh Kuat Kuasa : **2 Julai 2009**

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : **1 Julai**

Tarikh	Gaji Sekarang Gred N36 (RM)	Gaji Baharu Gred NP36 (RM)	Catatan
1.7.2009	4113.08 (P1T9)	-	Gaji Akhir Di Gred Jawatan Asal.
2.7.2009	4113.08 (P1T9)	4276.43 (P1T10)	Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Pelantikan. Gaji Permulaan Pertukaran Pelantikan Yang Ditawarkan Kepada Pegawai.
1.7.2010	-	4439.78 (P1T11) maks.	TPG Gred Jawatan Baru (Pergerakan Gaji Biasa Mengikut Keputusan PPSM).

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia

TPG : Tarikh Pergerakan Gaji