KERAJAAN NEGERI KELANTAN

PEKELILING PERKHIDMATAN NEGERI KELANTAN
BILANGAN 3 TAHUN 2006

SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP DAN JURUTEKNIK LANDSKAP

Adalah dimaklumkan bahawa Kerajaan Negeri telah bersetuju menerimapakai Pekeliling Perkhidmatan (Persekutuan) Bilangan 24 Tahun 2005 untuk Anggota Perkhidmatan Awam Negeri Kelantan.

2. Bersama-sama ini disertakan sesalinan Pekeliling Perkhidmatan (Persekutuan) Bilangan 24 Tahun 2005 untuk makluman dan tindakan.

(DATO' HAJI AB. RAHIM BIN HAJI HASAN)
Timbalan Setiausaha Kerajaan (Pentadbiran)
b.p. SETIAUSAHA KERAJAAN
NEGERI KELANTAN

Pejabat Setiausaha Kerajaan Negeri Kelantan
Blok 2, Aras 2, Kota Darulnaim
15503 KOTA BHARU

Bertarikh : 15 Zulhijjah 1426
15 Januari 2006

[SUK.D.200(01)600/9/Jld. V/(32)]

Kepada : Semua Ketua Jabatan Negeri

Salinan :
1. Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Tempatan Negeri
2. Semua Ketua Pengurusan Pihak Berkuasa Berkanun Negeri

Salinan Pekeliling boleh didapati di laman web http://www.jpa.gov.my

KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 24 TAHUN 2005

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP DAN JURUTEKNIK LANDSKAP

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan keputusan kerajaan mewujudkan dua (2) skim perkhidmatan baru iaitu skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 dan skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26.

LATAR BELAKANG

2. Pada masa ini bidang seni bina taman/ landskap hanya memperuntuk satu skim perkhidmatan sahaja iaitu skim perkhidmatan Arkitek Landskap di peringkat Kumpulan Pengurusan dan Profesional. Pegawai dalam skim perkhidmatan tersebut bertanggungjawab terhadap pelaksanaan reka bentuk, kerja-kerja pembangunan, penyelenggaraan, pengawasan projek, mereka bentuk pelan pembangunan, taman awam, landskap serta memberi input kepada rancangan pelan pembangunan struktur, kertas-kertas mengenai garis panduan dan perancangan serta projek-projek yang dilaksanakan oleh jabatan.

3. Pewujudan skim-skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap dan Juruteknik Landskap akan memantapkan lagi bidang seni bina taman/ landskap di negara ini.

SKIM PERKHIDMATAN BARU

4. Skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap diletakkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan (J) dengan gred gaji J29, J36, J38. Syarat lantikan ke skim perkhidmatan ini ialah diploma dalam bidang seni bina landskap yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. Skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 adalah seperti di **Lampiran A**. Contoh iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran B** dan penghuraian skop tugas adalah seperti di **Lampiran C**, **C1**, dan **C2**.

5. Skim perkhidmatan Juruteknik Landskap diletakkan di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan (J) dengan gred gaji J17, J22, J26. Syarat lantikan ke skim perkhidmatan ini ialah Sijil Institut Pertanian (SIP) yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya atau sijil dalam bidang seni bina, perancang bandar dan wilayah, atau kejuruteraan awam (seni bina) daripada politekik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan. Skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26 adalah seperti di **Lampiran D**. Contoh iklan jawatan adalah seperti di **Lampiran E** dan penghuraian skop tugasnya adalah seperti di **Lampiran F**, **F1** dan **F2**.

6. Ketua perkhidmatan bagi skim-skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap dan Juruteknik Landskap di Perkhidmatan Persekutuan adalah Ketua Pengarah, Jabatan Landskap Negara (JLN).

7. Berikutan pewujudan kedua-dua skim perkhidmatan ini, skim perkhidmatan Arkitek Landskap dipinda sewajarnya dengan memperuntuk peluang kenaikan pangkat secara lantikan (KPSL) kepada pegawai sedang berkhidmat. Pegawai dalam skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap diberi faedah untuk meningkat secara KPSL ke

jawatan Arkitek Landskap Gred J41 tertakluk kepada syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan. Skim perkhidmatan Arkitek Landskap yang baru adalah seperti di **Lampiran G**.

PELAKSANAAN

8. Semua pegawai dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29, J36, J38 atau Pembantu Teknik Gred J29, J36, J38 yang dilantik secara tetap dan menjalankan tugas-tugas dalam bidang seni bina taman/ landskap sepenuh masa adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 mengikut gred ke gred seperti berikut:

(a) pegawai yang berada di Gred J29 akan ditukar lantik ke Gred J29;
(b) pegawai yang berada di Gred J36 akan ditukar lantik ke Gred J36; dan
(c) pegawai yang berada di Gred J38 akan ditukar lantik ke Gred J38.

9. Semua pegawai dalam skim perkhidmatan Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17, J22, J26 atau Juruteknik Gred J17, J22, J26 yang dilantik secara tetap dan menjalankan tugas-tugas dalam bidang seni bina taman/ landskap sepenuh masa adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26 mengikut gred ke gred seperti berikut:

(a) pegawai yang berada di Gred J17 akan ditukar lantik ke Gred J17;
(b) pegawai yang berada di Gred J22 akan ditukar lantik ke Gred J22; dan
(c) pegawai yang berada di Gred J26 akan ditukar lantik ke Gred J26.

PEMBERIAN OPSYEN

10. Dengan berkuatkuasanya skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 dan skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26, Pihak Berkuasa Melantik melalui ketua perkhidmatan akan menawarkan opsyen kepada pegawai yang sedang berkhidmat dalam skim perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bandar

dan Desa Gred J29, J36, J38 atau Pembantu Teknik Gred J29, J36, J38 serta skim perkhidmatan Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17, J22, J26 atau Juruteknik Gred J17, J22, J26 yang menjalankan tugas-tugas dalam bidang landskap sepenuh masa bagi membolehkan pegawai membuat pilihan. Pegawai yang bersetuju menerima opsyen akan ditukar lantik ke skim-skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 dan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26. Pilihan yang dibuat adalah muktamad.

11. Pegawai yang terlibat diberi tempoh 30 hari mulai tarikh surat opsyen diedarkan untuk membuat pilihan sama ada menerima atau menolak tawaran ini. Pegawai yang menolak opsyen atau tidak membuat sebarang opsyen atau gagal mengembalikan borang opsyen dalam tempoh yang ditetapkan tanpa sebab yang munasabah atau membuat opsyen dengan bersyarat dianggap sebagai tidak bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan baru ini. Mereka akan dikekalkan dalam gred dan skim perkhidmatan asal dan akan menjalankan tugas-tugas yang telah ditetapkan bagi skim perkhidmatan tersebut.

12. Tawaran opsyen ini hanya diberi kepada pegawai yang bertaraf tetap, termasuk mereka yang masih dalam tempoh percubaan serta berada dalam Sistem Saraan Malaysia.

13. Tawaran opsyen ini juga hendaklah diberi kepada mereka yang berada dalam keadaan berikut:

(a) dipinjamkan atau ditukar sementara;
(b) sedang bercuti;
(c) tidak hadir bertugas semasa opsyen dikeluarkan dan berkuat kuasa;
(d) sedang dalam proses tindakan tatatertib; dan
(e) sedang menjalani hukuman tatatertib selain daripada hukuman buang kerja.

14. Pegawai yang sedang dalam proses tindakan tatatertib, jika sabit kesalahannya dan dijatuhi hukuman buang kerja dalam tempoh opsyen, maka tawaran opsyen tersebut dengan sendirinya terbatal.

15. Sekiranya surat tawaran opsyen tidak dapat disampaikan dalam tempoh opsyen asal, termasuk kepada mereka yang berada dalam keadaan seperti di perenggan 13, Pihak Berkuasa Melantik boleh menawarkan surat tawaran opsyen dengan memberi tempoh yang sama (30 hari) untuk membolehkan pegawai membuat pilihan, walaupun tempoh opsyen asal telah tamat.

16. Bagi maksud pemberian opsyen, contoh surat tawaran, syarat-syarat pertukaran pelantikan dan borang opsyen ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 adalah seperti di **Lampiran H**, **H1 dan H2** manakala ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26 adalah seperti di **Lampiran I**, **I1 dan I2**.

17. Tawaran opsyen ini tidak melibatkan pegawai lantikan sementara/ kontrak/ sambilan.

KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN

18. Kaedah penetapan gaji permulaan pegawai yang terlibat dalam skim-skim perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa atau Pembantu Teknik serta Juruteknik Perancang Bandar dan Desa atau Juruteknik yang menjalankan tugas-tugas dalam bidang seni bina taman/ landskap sepenuh masa ke skim-skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap dan Juruteknik Landskap adalah seperti berikut:

(a) **Pembantu Teknik Landskap**

i. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 atau Pembantu Teknik Gred J29 yang belum disahkan dalam perkhidmatan hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred J29 yang baru;

ii. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 atau Pembantu Teknik Gred J29 yang telah disahkan dalam

perkhidmatan hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J29 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat (P) berikutnya;

iii. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J36 atau Pembantu Teknik Gred J36 hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J36 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

iv. Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J38 atau Pembantu Teknik Gred J38 hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J38 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

(b) **Juruteknik Landskap**

i. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 atau Juruteknik Gred J17 yang belum disahkan dalam perkhidmatan hendaklah

ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred J17 yang baru;

ii. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 atau Juruteknik Gred J17 yang telah disahkan dalam perkhidmatan hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J17 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat (P) berikutnya;

iii. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J22 atau Juruteknik Gred J22 hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J22 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

iv. Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J26 atau Juruteknik Gred J26 hendaklah ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J26 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

19. Jika matagaji di jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut kaedah di perenggan 18, maka jadual gaji Khas Untuk Penyandang hendaklah dipohon daripada Bahagian Gaji dan Elaun, Jabatan Perkhidmatan Awam.

20. Jadual Gaji Matriks bagi skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 adalah seperti di **Lampiran J**, **J1** dan **J2,** manakala Jadual Gaji Matriks bagi skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26 adalah seperti di **Lampiran J3**, **J4** dan **J5**. Contoh-contoh kaedah pelarasan gaji adalah seperti di **Lampiran K, K1, K2, K3** dan **K4**.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

21. Pergerakan gaji tahunan jawatan asal yang sepatutnya diterima oleh pegawai pada 1 Julai 2005 atau 1 Oktober 2005 hendaklah diberi di jawatan asal pada 1 Julai 2005 sebelum diselaraskan ke jawatan baru.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

22. Tarikh Pergerakan Gaji (TPG) asal bagi pegawai yang terlibat dalam urusan ini hendaklah diubah kepada satu TPG baru pada tahun berikutnya selepas pertukaran pelantikan ini. TPG baru ialah mulai 1 Julai tahun berikutnya.

KAEDAH PELAKSANAAN OPSYEN

23. Bagi melaksanakan opsyen ini, Pihak Berkuasa Melantik, ketua jabatan dan pegawai yang terlibat hendaklah mematuhi kaedah yang ditetapkan seperti berikut:

(a) **Pihak Berkuasa Melantik**

Menawarkan opsyen pertukaran pelantikan kepada pegawai yang terlibat.

(b) **Ketua Jabatan**

i. menyampaikan opsyen kepada pegawai yang terlibat. Penjelasan yang terperinci mengenai opsyen ini kepada pegawai yang terlibat dan implikasi keputusan yang dibuat hendaklah diberi.

ii. mengemas kini Kenyataan Perkhidmatan dan Kenyataan Cuti pegawai yang terlibat selaras dengan perubahan-perubahan berkaitan; dan

iii. melaksanakan pekeliling perkhidmatan ini dalam tempoh enam (6) bulan dari tarikh ianya dikeluarkan dan melaporkan kepada Bahagian Pembangunan Organisasi, Jabatan Perkhidmatan Awam mengenai status pelaksanaan pekeliling perkhidmatan ini.

(c) **Pegawai Yang Ditawarkan Opsyen**

i. membaca dengan teliti dan faham mengenai opsyen sebelum membuat keputusan. Jika terdapat sebarang keraguan, pegawai hendaklah merujuk kepada ketua jabatan untuk mendapat penjelasan selanjutnya. Opsyen yang dibuat adalah muktamad;

ii. melengkapkan dua (2) salinan borang opsyen iaitu satu (1) salinan untuk disimpan oleh ketua jabatan manakala satu (1) salinan lagi untuk pegawai berkenaan; dan

iii. mengembalikan borang opsyen dalam tempoh 30 hari mulai tarikh surat tawaran.

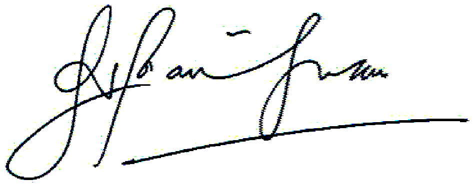
TARIKH KUAT KUASA

24. Tarikh kuat kuasa skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38 dan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26 ialah mulai **1 Julai 2005**.

PEMAKAIAN

25. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, peruntukan pekeliling perkhidmatan ini dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

'BERKHIDMAT UNTUK NEGARA'



(DATO' ISMAIL ADAM)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

22 September 2005

Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan Awam

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

LAMPIRAN A

SKIM PERKHIDMATAN
PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	SOKONGAN
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JULAI 2005

Gred		**Jadual Gaji Matriks**		
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52	-	P1T21 RM2437.42
		P2T1 RM1296.39	-	P2T21 RM2593.51
		P3T1 RM1355.68	-	P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95	-	P1T14 RM3589.34
		P2T1 RM2357.56	-	P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25	-	P1T12 RM3759.95
		P2T1 RM2635.86	-	P2T12 RM4150.78

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) diploma dalam bidang seni bina landskap yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J29: P1T2);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik Landskap adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J29 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Pembantu Teknik Landskap yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Pembantu Teknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Pembantu Teknik Landskap dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Pembantu Teknik Landskap adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Pembantu Teknik Landskap hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J36

10. Pembantu Teknik Landskap Gred J29 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Landskap Gred J36 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J38

11. Pembantu Teknik Landskap Gred J36 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Pembantu Teknik Landskap Gred J38 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN ARKITEK LANDSKAP

12. Pembantu Teknik Landskap yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Arkitek Landskap Gred J41 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

LAMPIRAN B

IKLAN JAWATAN

1.	(a)	Jawatan	:	Pembantu Teknik Landskap
	(b)	Kementerian/Jabatan/Badan Berkanun/Pihak Berkuasa Tempatan	:	
	(c)	Kumpulan Perkhidmatan	:	Sokongan
	(d)	Klasifikasi Perkhidmatan	:	Perkhidmatan Kejuruteraan

2. Jadual Gaji

		Jadual Gaji Matriks		
Gred J29	:	P1T1 RM1239.52	-	P1T21 RM2437.42
		P2T1 RM1296.39	-	P2T21 RM2593.51
		P3T1 RM1355.68	-	P3T21 RM2744.76
Gred J36	:	P1T1 RM2186.95	-	P1T14 RM3589.34
		P2T1 RM2357.56	-	P2T14 RM3991.06
Gred J38	:	P1T1 RM2465.25	-	P1T12 RM3759.95
		P2T1 RM2635.86	-	P2T12 RM4150.78

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) diploma dalam bidang seni bina landskap yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J29:P1T2);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Syarat Kenaikan Pangkat Secara Lantikan : Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Juruteknik Landskap adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) (i) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; atau

(ii) lulus Peperiksaan Khas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

5. Taraf Jawatan : Tetap.

6. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan : Pegawai-pegawai yang memasuki perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.

7. Fungsi Bidang Tugas : (Untuk diisi oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat).

LAMPIRAN C

PENGHURAIAN SKOP TUGAS
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP GRED J29

1. **PERINGKAT ORGANISASI**

Pelbagai jabatan/ agensi kerajaan.

2. **SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS**

2.1 Membantu mengurus dan melaksana kerja-kerja pengumpulan maklumat untuk perancangan dan reka bentuk projek pembangunan landskap;

2.2 Menyelia dan melaksana kerja-kerja penyediaan pelan asas tapak untuk tujuan perancangan dan kerja-kerja reka bentuk pembangunan landskap;

2.3 Membantu menyelia dan melaksana kerja-kerja penyediaan cadangan reka bentuk, pelan-pelan konsep dan laporan cadangan kos projek-projek pembangunan landskap;

2.4 Membantu menyelia pelaksanaan pembinaan projek pembangunan landskap;

2.5 Membantu melaksana kerja-kerja pemantauan penggunaan dan penguatkuasaan dasar, akta, garis panduan dan peraturan berhubung dengan landskap;

2.6 Membantu menyedia program pembangunan rekreasi di taman-taman awam;

2.7 Membantu menyedia dan melaksanakan program serta aktiviti untuk tujuan penilaian di lapangan serta mendokumenkan semua laporan dan maklum balas;

2.8 Membantu menyedia khidmat teknikal pengurusan dan penyelenggaraan landskap seperti pembangunan inventori landskap, membangunkan spesifikasi kerja pengurusan landskap dan melaksanakan kerja-kerja lapangan untuk pemantauan program hortikultur dan arborikultur untuk landskap;

2.9 Membantu pelaksanaan program promosi landskap termasuk membuat kerja-kerja mengumpul maklumat dan penyediaan lakaran, serta membantu menyiapkan kerja-kerja persembahan;

2.10 Membantu dan membuat kerja-kerja penyeliaan dan pengawasan pelaksanaan program pembangunan industri landskap; dan

2.11 Lain-lain skop tugas yang ditentukan dari semasa ke semasa.

3. HUBUNGAN KERJA

3.1 Dalaman

a. Arkitek Landskap;
b. Pegawai atasan; dan
c. Ketua jabatan di agensi-agensi yang berkaitan.

3.2 Luaran

a. Pihak Berkuasa Tempatan;
b. Pihak perunding; dan
c. Kontraktor.

4. PERSEKITARAN KERJA

Dalam dan luar pejabat (di lapangan).

5. LATIHAN YANG DIPERLUKAN

Pembantu Teknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

6. ANCAMAN/ BAHAYA

6.1 terdedah kepada rasuah;

6.2 terdedah kepada kecederaan diri semasa di lapangan; dan

6.3 terdedah kepada pencemaran.

LAMPIRAN C1

PENGHURAIAN SKOP TUGAS
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP GRED J36

1. PERINGKAT ORGANISASI

Pelbagai jabatan/ agensi kerajaan.

2. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

2.1 Membantu mengurus kerja-kerja pengumpulan maklumat untuk perancangan dan reka bentuk projek pembangunan landskap;

2.2 Menyelia dan membantu mengurus kerja-kerja penyediaan pelan asas tapak untuk tujuan perancangan dan kerja-kerja reka bentuk pembangunan landskap;

2.3 Membantu menyelia dan melaksana kerja-kerja penyediaan cadangan reka bentuk, pelan-pelan konsep dan laporan cadangan kos projek-projek pembangunan landskap;

2.4 Membantu mengurus pelaksanaan pembinaan projek pembangunan landskap;

2.5 Membantu melaksana kerja-kerja pemantauan penggunaan dan penguatkuasaan dasar, akta, garis panduan dan peraturan berhubung dengan landskap;

2.6 Membantu mengurus program pembangunan rekreasi di taman-taman awam;

2.7 Menyelia dan melaksanakan program serta aktiviti untuk tujuan penilaian di lapangan serta mendokumenkan semua laporan dan maklum balas;

2.8 Membantu mengurus dan melaksanakan kerja-kerja khidmat teknikal pengurusan dan penyelenggaraan landskap seperti pembangunan inventori landskap, membangunkan spesifikasi kerja pengurusan landskap dan melaksanakan kerja-kerja lapangan untuk pemantauan program hortikultur dan arborikultur untuk landskap;

2.9 Membantu mengurus pelaksanaan program promosi landskap termasuk membuat kerja-kerja mengumpul maklumat serta membantu menyiapkan kerja-kerja persembahan;

2.10 Membantu dan membuat kerja-kerja penyeliaan dan pengawasan pelaksanaan program pembangunan industri landskap; dan

2.11 Lain-lain skop tugas yang ditentukan dari semasa ke semasa.

3. HUBUNGAN KERJA

3.1 Dalaman

a. Arkitek Landskap;
b. Pegawai atasan; dan
c. Ketua jabatan di agensi-agensi yang berkaitan.

3.2 Luaran

a. Pihak Berkuasa Tempatan;
b. Pihak perunding; dan
c. Kontraktor.

4. PERSEKITARAN KERJA

Dalam dan luar pejabat (di lapangan).

5. LATIHAN YANG DIPERLUKAN

Pembantu Teknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

6. ANCAMAN/ BAHAYA

6.1 terdedah kepada rasuah;

6.2 terdedah kepada kecederaan diri semasa di lapangan; dan

6.3 terdedah kepada pencemaran.

LAMPIRAN C2

PENGHURAIAN SKOP TUGAS
SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP GRED J38

1. PERINGKAT ORGANISASI

Pelbagai jabatan/ agensi kerajaan.

2. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

2.1 Membantu merancang dan mengawasi kerja-kerja pengumpulan maklumat untuk perancangan dan reka bentuk projek pembangunan landskap;

2.2 Mengurus dan mengawasi kerja-kerja penyediaan pelan asas tapak untuk tujuan perancangan dan kerja-kerja reka bentuk pembangunan landskap;

2.3 Membantu mengurus kerja-kerja penyediaan cadangan reka bentuk, pelan-pelan konsep dan laporan cadangan kos projek-projek pembangunan landskap;

2.4 Membantu mengurus dan mengawasi pelaksanaan pembinaan projek pembangunan landskap;

2.5 Membantu mengurus kerja-kerja pemantauan penggunaan dan penguatkuasaan dasar, akta, garis panduan dan peraturan berhubung dengan landskap;

2.6 Membantu merancang dan menyedia program pembangunan rekreasi di taman-taman awam;

2.7 Membantu mengurus pelaksanaan program serta aktiviti untuk tujuan penilaian di lapangan serta mendokumenkan semua laporan dan maklum balas;

2.8 Membantu mengurus khidmat teknikal pengurusan dan penyelenggaraan landskap seperti pembangunan inventori landskap, membangunkan spesifikasi kerja pengurusan landskap dan melaksanakan kerja-kerja lapangan untuk pemantauan program hortikultur dan arborikultur untuk landskap;

2.9 Membantu merancang dan mengurus program promosi landskap termasuk membuat kerja-kerja mengumpul maklumat serta membantu menyiapkan kerja-kerja persembahan;

2.10 Membantu dan membuat kerja-kerja penyeliaan perlaksanaan program pembangunan industri landskap; dan

2.11 Lain-lain skop tugas yang ditentukan dari semasa ke semasa.

3. HUBUNGAN KERJA

3.1 Dalaman

a. Arkitek Landskap;
b. Pegawai atasan; dan
c. Ketua jabatan di agensi-agensi yang berkaitan.

3.2 Luaran

a. Pihak Berkuasa Tempatan;
b. Pihak perunding; dan
c. Kontraktor.

4. PERSEKITARAN KERJA

Dalam dan luar pejabat (di lapangan).

5. LATIHAN YANG DIPERLUKAN

Pembantu Teknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

6. ANCAMAN/ BAHAYA

6.1 terdedah kepada rasuah;

6.2 terdedah kepada kecederaan diri semasa di lapangan; dan

6.3 terdedah kepada pencemaran.

LAMPIRAN D

SKIM PERKHIDMATAN
JURUTEKNIK LANDSKAP

KLASIFIKASI : PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

KUMPULAN PERKHIDMATAN : SOKONGAN

TARIKH KUAT KUASA : 1 JULAI 2005

Gred		Jadual Gaji Matriks		
Gred J17	:	P1T1 RM674.45	-	P1T26 RM1860.25
		P2T1 RM716.80	-	P2T26 RM1961.89
		P3T1 RM760.36	-	P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65	-	P1T12 RM2291.01
		P2T1 RM1659.39	-	P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13	-	P1T9 RM2412.01
		P2T1 RM1943.74	-	P2T9 RM2640.70

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Institut Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J17:P1T8); atau

(ii) Sijil dalam bidang seni bina, perancang bandar dan wilayah atau kejuruteraan awam (seni bina) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

2. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J17 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

3. Juruteknik Landskap yang dilantik adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

4. Juruteknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

5. Juruteknik Landskap Gred J17 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

6. Juruteknik Landskap yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi dan lulus peperiksaan perkhidmatan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

7. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

8. Juruteknik Landskap hendaklah melepasi penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J22

9. Juruteknik Landskap Gred J17 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Landskap Gred J22 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J26

10. Juruteknik Landskap Gred J22 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Juruteknik Landskap Gred J26 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) melepasi semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN KE PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP

11. Juruteknik Landskap yang menunjukkan prestasi yang cemerlang adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29 yang kosong mengikut syarat-syarat yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan berkenaan.

LAMPIRAN E

IKLAN JAWATAN

1	(a) Jawatan	:	Juruteknik Landskap
	(b) Kementerian/Jabatan/Badan Berkanun/Pihak Kuasa Tempatan	:	
	(c) Kumpulan Perkhidmatan	:	Sokongan
	(d) Klasifikasi Perkhidmatan	:	Perkhidmatan Kejuruteraan

2. Jadual Gaji

Jadual Gaji Matriks

Gred J17	:	P1T1 RM674.45	-	P1T26 RM1860.25
		P2T1 RM716.80	-	P2T26 RM1961.89
		P3T1 RM760.36	-	P3T26 RM2067.16
Gred J22	:	P1T1 RM1545.65	-	P1T12 RM2291.01
		P2T1 RM1659.39	-	P2T12 RM2530.59
Gred J26	:	P1T1 RM1773.13	-	P1T9 RM2412.01
		P2T1 RM1943.74	-	P2T9 RM2640.70

3. Syarat Lantikan : Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) (i) Sijil Institut Pertanian yang diiktiraf oleh kerajaan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J17:P1T8); atau

(ii) Sijil dalam bidang seni bina, perancang bandar dan wilayah, atau kejuruteraan awam (seni bina) yang diiktiraf oleh kerajaan daripada politeknik-politeknik tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

(Gaji permulaan ialah pada Gred J17: P1T9);

dan

(d) Lulus Bahasa Malaysia/ Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

4. Taraf Jawatan	:	Tetap
5. Penaklukan Di Bawah Syarat-syarat Skim Perkhidmatan	:	Pegawai yang memasuki perkhidmatan Juruteknik Landskap adalah tertakluk kepada syarat-syarat skim perkhidmatan berkenaan yang sedang berkuat kuasa serta pindaan-pindaan yang dibuat ke atasnya dari semasa ke semasa.
6. Fungsi Bidang Tugas	:	(Untuk diisi oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan setiap kali pengiklanan dibuat)

LAMPIRAN F

PENGHURAIAN SKOP TUGAS
SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP GRED J17

1. PERINGKAT ORGANISASI

Pelbagai jabatan/ agensi kerajaan.

2. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

2.1 Melaksanakan kerja-kerja lapangan untuk pengumpulan maklumat tapak projek dan lapangan;

2.2 Menjalankan kerja-kerja surihan untuk penyediaan pelan landskap dan lukisan kerja pembinaan landskap;

2.3 Menjalankan kerja-kerja penyediaan lukisan ilustrasi projek dan cadangan pembangunan landskap;

2.4 Membantu pelaksanaan kerja pemantauan di lapangan bagi pembinaan landskap;

2.5 Membantu menjalankan kerja-kerja pengurusan projek pembangunan landskap;

2.6 Melaksana kerja-kerja lapangan bagi pengurusan dan penyelenggaraan landskap; dan

2.7 Melaksanakan kerja-kerja merekod dan dokumentasi bagi pelaksanaan pembangunan landskap.

3. HUBUNGAN KERJA

3.1 Dalaman

a. Pembantu Teknik Landskap;

b. Arkitek Landskap;

c. Pegawai atasan; dan

d. Ketua jabatan di agensi-agensi yang berkaitan.

3.2 Luaran

a. Pihak Berkuasa Tempatan;

b. Pihak perunding; dan

c. Kontraktor.

4. PERSEKITARAN KERJA

Dalam dan luar pejabat (di lapangan).

5. LATIHAN YANG DIPERLUKAN

Juruteknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

6. ANCAMAN/ BAHAYA

6.1 terdedah kepada rasuah;

6.2 terdedah kepada kecederaan diri semasa di lapangan; dan

6.3 terdedah kepada pencemaran.

LAMPIRAN F1

PENGHURAIAN SKOP TUGAS
SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP GRED J22

1. PERINGKAT ORGANISASI

Peringkat jabatan/ agensi kerajaan.

2. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

2.1 Melaksanakan penyeliaan kerja-kerja lapangan untuk pengumpulan maklumat tapak projek dan lapangan;

2.2 Menyelia dan menjalankan kerja-kerja surihan untuk penyediaan pelan landskap dan lukisan kerja pembinaan landskap;

2.3 Menyelia dan menjalankan kerja-kerja penyediaan lukisan ilustrasi projek bagi cadangan pembangunan landskap;

2.4 Melaksanakan kerja-kerja lapangan untuk pemantauan kerja pembinaan landskap di tapak;

2.5 Membantu menjalankan kerja-kerja pengurusan projek pembangunan landskap;

2.6 Melaksana kerja-kerja verifikasi di lapangan dan menyediakan surihan untuk penyediaan pelan seperti seni bina projek pembangunan landskap;

2.7 Menyelia pelaksanaan kerja-kerja lapangan bagi pengurusan dan penyelenggaraan landskap;

2.8 Melaksanakan kerja-kerja lapangan bagi penyelidikan dan pemuliharaan landskap; dan

2.9 Menyelia pelaksanaan kerja-kerja merekod dan dokumentasi bagi pelaksanaan pembangunan landskap.

3. HUBUNGAN KERJA

3.1 Dalaman

a. Pembantu Teknik Landskap;
b. Arkitek Landskap;
c. Pegawai atasan; dan
d. Ketua jabatan di agensi-agensi yang berkaitan.

3.2 Luaran

a. Pihak Berkuasa Tempatan;
b. Pihak perunding; dan
c. Kontraktor.

4. PERSEKITARAN KERJA

Dalam dan luar pejabat (di lapangan).

5. LATIHAN YANG DIPERLUKAN

Juruteknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

6. ANCAMAN/ BAHAYA

6.1 terdedah kepada rasuah;

6.2 terdedah kepada kecederaan diri semasa di lapangan; dan

6.3 terdedah kepada pencemaran.

LAMPIRAN F2

PENGHURAIAN SKOP TUGAS
SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP GRED J26

1. PERINGKAT ORGANISASI

Pelbagai jabatan/ agensi kerajaan.

2. SKOP FUNGSI DAN BIDANG TUGAS

2.1 Membantu mengurus dan menyelia kerja-kerja lapangan untuk pengumpulan maklumat tapak projek dan lapangan;

2.2 Menjalankan kerja-kerja verifikasi surihan untuk penyediaan pelan landskap dan lukisan kerja pembinaan landskap;

2.3 Membantu mengurus kerja-kerja penyediaan lukisan ilustrasi projek dan cadangan pembangunan landskap;

2.4 Melaksanakan, menyelia dan membuat verifikasi kerja-kerja lapangan pemantauan pembinaan landskap di tapak;

2.5 Membantu menjalankan kerja-kerja pengurusan projek pembangunan landskap;

2.6 Membantu mengurus kerja-kerja verifikasi di lapangan dan menyediakan surihan untuk penyediaan pelan seperti seni bina projek pembangunan landskap;

2.7 Menyelia dan mengawasi kerja-kerja lapangan bagi pengurusan dan penyelenggaraan landskap; dan

2.8 Menyedia dan melaksana kerja-kerja lapangan bagi penyelidikan dan pemuliharaan landskap.

3. **HUBUNGAN KERJA**

3.1 Dalaman

a. Pembantu Teknik Landskap;

b. Arkitek Landskap;

c. Pegawai atasan; dan

d. Ketua jabatan di agensi-agensi yang berkaitan.

3.2 Luaran

a. Pihak Berkuasa Tempatan;

b. Pihak perunding; dan

c. Kontraktor.

4. **PERSEKITARAN KERJA**

Dalam dan luar pejabat (di lapangan).

5. **LATIHAN YANG DIPERLUKAN**

Juruteknik Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua perkhidmatan yang berkenaan.

6. **ANCAMAN/ BAHAYA**

6.1 terdedah kepada rasuah;

6.2 terdedah kepada kecederaan diri semasa di lapangan; dan

6.3 terdedah kepada pencemaran.

LAMPIRAN G

SKIM PERKHIDMATAN
ARKITEK LANDSKAP

KLASIFIKASI	:	PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN
KUMPULAN PERKHIDMATAN	:	PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
TARIKH KUAT KUASA	:	1 JULAI 2005

Gred		**Jadual Gaji Matriks**				
Gred J41	:	P1T1	RM1815.87	-	P1T23	RM4105.19
		P2T1	RM1899.36	-	P2T23	RM4361.71
		P3T1	RM1986.48	-	P3T23	RM4614.60
Gred J44	:	P1T1	RM2631.41	-	P1T14	RM4361.71
		P2T1	RM2918.18	-	P2T14	RM4821.51
Gred J48	:	P1T1	RM3851.09	-	P1T8	RM5113.12
		P2T1	RM4233.45	-	P2T8	RM5597.12
Gred J52	:	P1T1	RM4338.72	-	P1T8	RM5600.75
		P2T1	RM4750.12	-	P2T8	RM6113.79
Gred J54	:	P1T1	RM4569.83	-	P1T8	RM5948.02
		P2T1	RM4973.97	-	P2T8	RM6490.10

SYARAT LANTIKAN

1. Calon bagi lantikan hendaklah memiliki kelayakan seperti berikut:-

(a) warganegara Malaysia;

(b) berumur tidak kurang dari 18 tahun pada tarikh tutup iklan jawatan;

(c) ijazah Sarjana Muda Senibina Landskap yang diiktiraf oleh kerajaan daripada institusi-institusi pengajian tinggi tempatan atau kelayakan yang diiktiraf setaraf dengannya.

dan (d) lulus Bahasa Malaysia/Bahasa Melayu (termasuk lulus Ujian Lisan) pada peringkat Sijil Pelajaran Malaysia atau kelulusan yang diiktiraf setaraf dengannya oleh kerajaan.

SYARAT KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN

2. Pegawai sedang berkhidmat dalam perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap adalah layak dipertimbang oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan untuk kenaikan pangkat secara lantikan ke jawatan Arkitek Landskap Gred J41, tertakluk kepada kekosongan jawatan, apabila telah disahkan dalam perkhidmatan dan:-

(a) mempunyai kelayakan di perenggan 1(c) di atas; dan

(b) berumur kurang dari 54 tahun pada tarikh lantikan.

PENETAPAN GAJI PERMULAAN

3. Gaji permulaan yang lebih tinggi atas P1 Gred J41 boleh ditetapkan oleh Pihak Berkuasa Melantik berkenaan berasaskan kepada pengalaman kerja atau kepakaran berkaitan.

TEMPOH PERCUBAAN

4. Arkitek Landskap Gred J41 yang dilantik secara terus atau kenaikan pangkat secara lantikan adalah dikehendaki berkhidmat dalam tempoh percubaan selama 1 hingga 3 tahun.

LATIHAN

5. Arkitek Landskap boleh dikehendaki mengikuti latihan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

KURSUS INDUKSI/ PEPERIKSAAN

6. Arkitek Landskap Gred J41 dalam percubaan adalah dikehendaki hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan yang berkenaan.

PENGESAHAN DALAM PERKHIDMATAN

7. Arkitek Landskap Gred J41 yang dilantik adalah layak disahkan dalam perkhidmatan apabila telah:-

(a) memenuhi tempoh percubaan;

(b) hadir dengan jayanya kursus induksi yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

PERGERAKAN GAJI TAHUNAN

8. Pergerakan gaji tahunan adalah tidak automatik dan akan ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan berdasarkan prestasi perkhidmatan.

PENILAIAN TAHAP KECEKAPAN

9. Arkitek Landskap hendaklah lulus penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan untuk kenaikan pangkat.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J44

10. Arkitek Landskap Gred J41 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J44 yang kosong apabila telah:-

(a) disahkan dalam perkhidmatan;

(b) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(c) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(d) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J48

11. Arkitek Landskap Gred J44 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J48 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J52

12. Arkitek Landskap Gred J48 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J52 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED J54

13. Arkitek Landskap Gred J52 adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke jawatan Arkitek Landskap Gred J54 yang kosong apabila telah:-

(a) mencapai tahap prestasi yang ditetapkan;

(b) lulus semua penilaian tahap kecekapan yang ditetapkan; dan

(c) diperaku oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.

KENAIKAN PANGKAT KE GRED YANG LEBIH TINGGI

14. Arkitek Landskap Gred J54 yang menunjukkan kebolehan yang terkemuka mutunya adalah layak dipertimbang bagi kenaikan pangkat ke gred yang lebih tinggi yang kosong.

Nota: Skim perkhidmatan ini membatalkan skim perkhidmatan terdahulu yang berkuat kuasa pada 1.11.2002 [Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 4 Tahun 2002, JPA(S)71/3/Klt. 2(3)].

LAMPIRAN H

TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)

Tarikh :

Fail Rujukan :

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat :

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan agensi hakiki)

____

____

Tuan/ Puan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN, DI (Nama Agensi)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap berkuat kuasa pada 1 Julai 2005. Sehubungan itu tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap di (Nama Agensi) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM................ sebulan atas Gred J... mulai 1 Julai 2005.

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran H1** dan hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 24 Tahun 2005**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau menolak tawaran ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran H2** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada ....

2.1 **<u>Menerima Tawaran</u>**:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di **Lampiran H2**; atau

2.2 **<u>Menolak Tawaran</u>**:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di **Lampiran H2**, jika tuan/ puan menolak opsyen ini.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menurut perintah,

(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)

LAMPIRAN H1

SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP (UNTUK PEGAWAI TETAP SAHAJA)

OPSYEN

1. Kerajaan telah memutuskan mewujudkan skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29, J36, J38. Dengan keputusan itu tuan/ puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan ataupun jika menolak akan kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal. Opsyen ini adalah **muktamad**.

TEMPOH MEMBUAT OPSYEN

2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah selama 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran diedarkan. Jika tuan/ puan menolak opsyen atau tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini.

SKIM PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN

3. Tuan/ puan adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap mengikut gred ke gred seperti berikut:

   (a) tuan/ puan yang berada di Gred J29 akan ditukar lantik ke Gred J29;

   (b) tuan/ puan yang berada di Gred J36 akan ditukar lantik ke Gred J36; dan

   (c) tuan/ puan yang berada di Gred J38 akan ditukar lantik ke Gred J38.

4. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik.

PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN SKIM PERKHIDMATAN BARU

GAJI PERMULAAN

5. (a) Tuan/ puan yang berada di Gred J29 yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred J29 yang baru;

(b) Tuan/ puan yang berada di Gred J29 yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J29 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat (P) berikutnya;

(c) Tuan/ puan yang berada di Gred J36 akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J36 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

(d) Tuan/ puan yang berada di Gred J38 akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing- masing di Gred J38 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

6. Tarikh pergerakan gaji tuan/ puan pada tahun berikutnya berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN

7. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal atau tuan/puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan faedah persaraan, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN

8. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa

di jawatan asal adalah dikecualikan.

9. Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan. **KEKANANAN**

10. Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja. **OPSYEN SKIM KWSP**

11. Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan. **TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**

12. Jika tuan/ puan belum diberi taraf berpencen, tuan/ puan layak dipertimbangkan diberi taraf pegawai berpencen mengikut peraturan pencen yang berkuat kuasa. **PEMBERIAN TARAF BERPENCEN**

13. Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa. **CUTI REHAT**

14. Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan. **PENEMPATAN**

15. Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik. **KETUA PERKHIDMATAN**

16. Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa. **KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**

17. Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam jawatan asal.

SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN

18. Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai **1 Julai 2005.**

TARIKH KUAT KUASA

19. Hubungan tuan/ puan dengan skim perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman.

HUBUNGAN DENGAN SKIM PERKHIDMATAN ASAL

LAMPIRAN H2

TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN DI (Nama Agensi)

Berhubung dengan surat tuan bil. .... bertarikh .... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

* ☐ (a) **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa atau Pembantu Teknik di (Nama Agensi) ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan di (Nama Agensi) dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM................ sebulan atas Gred J...

Fail Rujukan :

ATAU

* (b) ☐ **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan di (Nama Agensi) dan dengan ini bersetuju kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. .... bertarikh .... dan implikasi pilihan ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah **muktamad.** Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam gred dan skim perkhidmatan asal.

Tandatangan : ....

Nama Penuh : ....

No. Kad Pengenalan : ....

Jawatan : ....

Alamat : ....

....

....

Tarikh : ....

Fail Rujukan :

Di hadapan :

....

SAKSI**

(Tandatangan dan Cap Jawatan)

Nama Penuh : ....

No. Kad Pengenalan : ....

Jawatan : ....

Alamat : ....

....

....

Tarikh : ....

---

* Tandakan (✔) dalam salah satu petak yang berkenaan.

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

LAMPIRAN I

TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)

____

Tarikh :

Fail Rujukan :

Nama : (Nama Pegawai)

Alamat :

Melalui Ketua Jabatan :

(Nama Ketua Jabatan agensi hakiki)

____

____

Tuan/ Puan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN, DI (Nama Agensi)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa kerajaan telah memutuskan untuk mewujudkan skim perkhidmatan Juruteknik Landskap berkuat kuasa pada 1 Julai 2005. Sehubungan itu tuan/ puan dengan ini ditawarkan pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap di (Nama Agensi) di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM................ sebulan atas Gred J... mulai 1 Julai 2005.

Fail Rujukan :

2. Tawaran pertukaran pelantikan melalui opsyen ini tertakluk kepada syarat-syarat seperti dinyatakan di **Lampiran I1** dan hendaklah **dibaca bersekali dengan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 24 Tahun 2005**. Tuan/ puan dikehendaki memberi jawapan sama ada menerima atau menolak tawaran ini dengan mengisi Borang Opsyen di **Lampiran I2** seperti berikut dan jawapan tuan/ puan hendaklah sampai di pejabat ini sebelum atau pada ....

2.1 **<u>Menerima Tawaran</u>**:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (a) di **Lampiran I2**; atau

2.2 **<u>Menolak Tawaran</u>**:

Menandakan (✓) dalam kotak yang disediakan di perenggan (b) di **Lampiran I2**, jika tuan/ puan menolak opsyen ini.

Sekian, terima kasih.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menurut perintah,

(Nama Pihak Berkuasa Melantik di agensi penerima)

LAMPIRAN I1

SYARAT-SYARAT PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP (UNTUK PEGAWAI TETAP SAHAJA)

OPSYEN

1. Kerajaan telah memutuskan mewujudkan skim perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17, J22, J26. Dengan keputusan itu tuan/ puan dengan ini diberi opsyen sama ada bersetuju untuk ditukar lantik ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan ataupun jika menolak akan kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal. Opsyen ini adalah **muktamad**.

TEMPOH MEMBUAT OPSYEN

2. Tempoh opsyen yang diberi kepada tuan/puan untuk membuat pilihan ialah selama 30 hari mulai dari tarikh surat tawaran diedarkan. Jika tuan/ puan menolak opsyen atau tidak membuat pilihan atau membuat pilihan dengan bersyarat atau gagal mengembalikan borang opsyen tanpa sebarang sebab yang munasabah, tuan/ puan adalah dianggap tidak bersetuju menerima tawaran pertukaran pelantikan ini.

SKIM PERKHIDMATAN YANG DITAWARKAN

3. Tuan/ puan adalah layak ditukar lantik ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap mengikut gred ke gred seperti berikut:
   (a) tuan/ puan yang berada di Gred J17 akan ditukar lantik ke Gred J17;
   (b) tuan/ puan yang berada di Gred J22 akan ditukar lantik ke Gred J22; dan
   (c) tuan/ puan yang berada di Gred J26 akan ditukar lantik ke Gred J26;

4. Tuan/ puan akan tertakluk kepada syarat dan peraturan perkhidmatan seperti yang diperuntuk dalam skim perkhidmatan yang tuan/ puan ditukar lantik.

PENAKLUKAN DI BAWAH SYARAT DAN PERATURAN SKIM PERKHIDMATAN BARU

5. (a) Tuan/ puan yang berada di Gred J17 yang belum disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir jawatan asal di Peringkat 1 (P1) di Gred J17 yang baru;

GAJI PERMULAAN

(b) Tuan/ puan yang berada di Gred J17 yang telah disahkan dalam perkhidmatan akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J17 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran di Peringkat (P) berikutnya;

(c) Tuan/ puan yang berada di Gred J22 akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J22 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya; dan

(d) Tuan/ puan yang berada di Gred J26 akan ditetapkan di matagaji tertinggi berhampiran dengan matagaji akhir di jawatan asal mengikut Peringkat (P) gaji masing-masing di Gred J26 yang baru, yang jumlahnya tidak kurang daripada satu Pergerakan Gaji Biasa jawatan asal. Jika matagaji mengikut Peringkat (P) jawatan baru tidak dapat menampung gaji permulaan yang ditetapkan mengikut prinsip di atas, gaji boleh ditetapkan di Peringkat (P) berikutnya.

TARIKH PERGERAKAN GAJI

6. Tarikh pergerakan gaji tuan/ puan pada tahun berikutnya berubah mengikut tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG TELAH DISAHKAN

7. Tuan/ puan akan dikecualikan daripada syarat tempoh percubaan jika tuan/ puan telah disahkan dalam perkhidmatan asal atau tuan/ puan ditukar lantik ke jawatan gred kenaikan pangkat. Walau bagaimanapun untuk tujuan faedah persaraan, tuan/ puan hendaklah disahkan dalam perkhidmatan baru oleh Pihak Berkuasa Melantik pada bila-bila masa dalam tempoh enam (6) bulan daripada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan.

TEMPOH PERCUBAAN BAGI PEGAWAI YANG BELUM DISAHKAN

8. Tuan/ puan yang belum disahkan dalam perkhidmatan asal, dikehendaki menghabiskan baki tempoh percubaan dan boleh disahkan dalam perkhidmatan pada bila-bila masa sekiranya telah mencukupi tempoh setahun termasuk mengambil kira tempoh percubaan jawatan asal tertakluk dengan syarat tuan/ puan telah memenuhi semua syarat pengesahan yang ditetapkan. Syarat-syarat pengesahan yang telah dipenuhi dengan jayanya semasa

di jawatan asal adalah dikecualikan.

9.	Kekananan tuan/ puan yang menerima pertukaran pelantikan melalui pemberian opsyen ini dikekalkan.	**KEKANANAN**
10.	Jika tuan/ puan belum disahkan dalam perkhidmatan dan belum diberi taraf berpencen, tuan/puan layak diberi opsyen skim Kumpulan Wang Simpanan Pekerja.	**OPSYEN SKIM KWSP**
11.	Taraf berpencen yang diberi kepada tuan/ puan sebelum pertukaran pelantikan ini dikuatkuasakan akan dikekalkan.	**TARAF BERPENCEN DIKEKALKAN**
12.	Jika tuan/ puan belum diberi taraf berpencen, tuan/puan layak dipertimbangkan diberi taraf pegawai berpencen mengikut peraturan pencen yang berkuat kuasa.	**PEMBERIAN TARAF BERPENCEN**
13.	Tuan/ puan dibenarkan membawa baki cuti rehat dan cuti rehat yang telah dikumpulkan untuk tujuan pemberian wang tunai Gantian Cuti Rehat, mengikut syarat dan peraturan yang berkuat kuasa.	**CUTI REHAT**
14.	Tuan/ puan boleh ditempatkan berkhidmat di mana-mana jua sepertimana yang diarahkan oleh ketua jabatan/ ketua perkhidmatan.	**PENEMPATAN**
15.	Ketua perkhidmatan tuan/ puan ialah ketua bagi perkhidmatan yang tuan/puan ditukar lantik.	**KETUA PERKHIDMATAN**
16.	Tuan/ puan akan sentiasa tertakluk kepada peraturan dan arahan yang berkuat kuasa.	**KEPERLUAN MEMATUHI PERATURAN**

17. Tuan/ puan dikecualikan daripada syarat pemeriksaan perubatan, sumpah berkanun dan tapisan keselamatan sekiranya tuan/ puan telah memenuhi syarat tersebut semasa dalam jawatan asal.

SYARAT PELANTIKAN YANG DIKECUALIKAN

18. Pertukaran pelantikan tuan/ puan melalui pemberian opsyen ini adalah berkuat kuasa mulai **1 Julai 2005.**

TARIKH KUAT KUASA

19. Hubungan tuan/ puan dengan skim perkhidmatan asal adalah terputus kecuali bagi tujuan persaraan dan kemudahan-kemudahan lain yang diberi berdasarkan tempoh perkhidmatan seperti cuti rehat, cuti haji dan kelayakan pinjaman.

HUBUNGAN DENGAN SKIM PERKHIDMATAN ASAL

LAMPIRAN I2

TAWARAN OPSYEN PERTUKARAN PELANTIKAN KE SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN

Fail Rujukan :

Tarikh :

Kepada : (Pihak Berkuasa Melantik)

Melalui Ketua Jabatan

Tuan,

TAWARAN PERTUKARAN PELANTIKAN MELALUI PEMBERIAN OPSYEN KE SKIM PERKHIDMATAN JURUTEKNIK LANDSKAP DI BAWAH KLASIFIKASI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN DI (Nama Agensi)

Berhubung dengan surat tuan bil. .... bertarikh .... mengenai perkara di atas, maka saya dengan ini membuat pilihan seperti berikut:-

* (a) ☐ **Bersetuju** menerima pertukaran pelantikan dari skim perkhidmatan Juruteknik Perancang Bandar dan Desa atau Juruteknik di (Nama Agensi) ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan di (Nama Agensi) dengan menerima gaji P..T.. sebanyak RM............... sebulan atas Gred J...

Fail Rujukan :

ATAU

* (b) ☐ **Tidak bersetuju** menerima tawaran pertukaran pelantikan ke skim perkhidmatan Juruteknik Landskap di bawah Klasifikasi Perkhidmatan Kejuruteraan di (Nama Agensi) dan dengan ini bersetuju kekal dalam gred dan skim perkhidmatan asal.

2. Saya sesungguhnya faham kandungan surat tawaran tuan bil. .... bertarikh .... dan implikasi pilihan ini dan saya sesungguhnya mengetahui bahawa pilihan yang saya buat ini adalah **muktamad.** Saya juga faham bahawa sekiranya ada di antara maklumat yang saya beri untuk tujuan pertukaran pelantikan ini tidak betul, maka pertukaran pelantikan saya dengan sendirinya terbatal dan saya akan dikekalkan di dalam gred dan skim perkhidmatan asal.

Tandatangan : ....

Nama Penuh : ....

No. Kad Pengenalan : ....

Jawatan : ....

Alamat : ....

....

....

Tarikh : ....

Fail Rujukan :

Di hadapan :

....
SAKSI**
(Tandatangan dan Cap Jawatan)

Nama Penuh : ....

No. Kad Pengenalan : ....

Jawatan : ....

Alamat : ....

....

....

Tarikh : ....

---

* Tandakan (✔) dalam salah satu petak yang berkenaan.

** Ketua Jabatan atau Pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional.

JADUAL GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : J38

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : JA38000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1 .7.2005

JADUAL GAJI SSM : J38

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12
P1	2465.25	2545.11	2624.97	2704.83	2836.72	2968.61	3100.50	3232.39	3364.28	3496.17	3628.06	3759.95
P2	2635.86	2722.98	2865.76	3008.54	3151.32	3294.10	3436.88	3579.66	3722.44	3865.22	4008.00	4150.78

Lampiran J1

JADUAL GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : J36

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : JA36000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.7.2005

JADUAL GAJI SSM : J36

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14
P1	2186.95	2266.81	2346.67	2426.53	2506.39	2586.25	2666.11	2798.00	2929.89	3061.78	3193.67	3325.56	3457.45	3589.34
P2	2357.56	2444.68	2531.80	2618.92	2706.04	2848.82	2991.60	3134.38	3277.16	3419.94	3562.72	3705.50	3848.28	3991.06

JADUAL GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : J29

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : JA29000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.7.2005

JADUAL GAJI SSM : J29

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11
P1	1239.52	1292.76	1346.00	1399.24	1452.48	1505.72	1558.96	1612.20	1665.44	1718.68	1771.92
P2	1296.39	1353.26	1410.13	1467.00	1523.87	1580.74	1637.61	1694.48	1751.35	1808.22	1865.09
P3	1355.68	1414.97	1474.26	1533.55	1592.84	1652.13	1711.42	1770.71	1830.00	1889.29	1948.58

	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21
P1	1825.16	1878.40	1931.64	1984.88	2038.12	2117.98	2197.84	2277.70	2357.56	2437.42
P2	1921.96	1978.83	2035.70	2092.57	2176.06	2259.55	2343.04	2426.53	2510.02	2593.51
P3	2007.87	2067.16	2126.45	2214.78	2303.11	2391.44	2479.77	2568.10	2656.43	2744.76

Lampiran J5

JADUAL GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : J26

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : JA26000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.7.2005

JADUAL GAJI SSM : J26

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9
P1	1773.13	1852.99	1932.85	2012.71	2092.57	2172.43	2252.29	2332.15	2412.01
P2	1943.74	2030.86	2117.98	2205.10	2292.22	2379.34	2466.46	2553.58	2640.70

Lampiran J4

JADUAL GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : J22

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : JA22000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.7.2005

JADUAL GAJI SSM : J22

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12
P1	1545.65	1598.89	1652.13	1705.37	1758.61	1811.85	1891.71	1971.57	2051.43	2131.29	2211.15	2291.01
P2	1659.39	1717.47	1775.55	1833.63	1920.75	2007.87	2094.99	2182.11	2269.23	2356.35	2443.47	2530.59

JADUAL GAJI SISTEM SARAAN MALAYSIA BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN SOKONGAN

(RM SEBULAN)

I. GRED GAJI SSM : J17

II. KOD GAJI KOMPUTER SSM : JA17000

III. TARIKH KUAT KUASA : 1.7.2005

JADUAL GAJI SSM : J17

	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	T16	T17	T18	T19	T20	T21	T22	T23	T24	T25	T26
P1	674.45	715.59	756.73	797.87	839.01	880.15	921.29	962.43	1003.57	1044.71	1085.85	1126.99	1168.13	1221.37	1274.61	1327.85	1381.09	1434.33	1487.57	1540.81	1594.05	1647.29	1700.53	1753.77	1807.01	1860.25
P2	716.80	759.15	801.50	843.85	886.20	928.55	970.90	1013.25	1055.60	1097.95	1140.30	1182.65	1238.31	1293.97	1349.63	1405.29	1460.95	1516.61	1572.27	1627.93	1683.59	1739.25	1794.91	1850.57	1906.23	1961.89
P3	760.36	803.92	847.48	891.04	934.60	978.16	1021.72	1065.28	1108.84	1152.40	1195.96	1254.04	1312.12	1370.20	1428.28	1486.36	1544.44	1602.52	1660.60	1718.68	1776.76	1834.84	1892.92	1951.00	2009.08	2067.16

LAMPIRAN K

KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN JURUTEKNIK GRED J17 KE JURUTEKNIK LANDSKAP GRED J17 (Pegawai Belum Disahkan Dalam Perkhidmatan)

Kaedah Pelarasan Gaji Juruteknik Gred J17 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17. Diselaraskan Kepada Matagaji Tertinggi Berhampiran Dengan Matagaji Akhir Jawatan Asal di Peringkat 1 (P1) Di Gred J17 yang baru.

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred J17 (RM)	Gaji Baru Gred J17 (RM)	Catatan
30.6.2005	1044.71 (P1T10)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1085.85 (P1T11)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal (1 Oktober) diberi pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	1085.85 (P1T11)	1126.99 (P1T12)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1168.13 (P1T13)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K1

KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN PENOLONG PEGAWAI PERANCANG BANDAR DAN DESA GRED J29 KE PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP GRED J29
(Pegawai Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan)

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Penolong Pegawai Perancang Bandar dan Desa Gred J29 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J29 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred J29 Mengikut Peringkat (P) Gaji Di Jawatan Asal

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Julai

Tarikh	**Gaji Sekarang Gred J29 (RM)**	**Gaji Baru Gred J29 (RM)**	**Catatan**
30.6.2005	1665.44 (P1T9)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1718.68 (P1T10)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal (1 Julai) diberi pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	1718.68 (P1T10)	1771.92 (P1T11)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1825.16 (P1T12)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K2

KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN PEMBANTU TEKNIK GRED J36 KE PEMBANTU TEKNIK LANDSKAP GRED J36 (Pegawai Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan)

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Pembantu Teknik Gred J36 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Pembantu Teknik Landskap Gred J36 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred J36 Mengikut Peringkat (P) Gaji Di Jawatan Asal

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Oktober

Tarikh	Gaji Sekarang Gred J36 (RM)	Gaji Baru Gred J36 (RM)	Catatan
30.6.2005	2618.92 (P2T4)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	2706.04 (P2T5)	-	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. TPG jawatan asal (1 Oktober) diberi pada tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.
1.7.2005	2706.04 (P2T5)	2848.82 (P2T6)	Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	2991.60 (P2T7)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K3

KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN JURUTEKNIK PERANCANG BANDAR DAN DESA GRED J17 KE JURUTEKNIK LANDSKAP GRED J17 (Pegawai Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan)

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Juruteknik Perancang Bandar dan Desa Gred J17 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J17 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred J17 Mengikut Peringkat (P) Gaji Di Jawatan Asal

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 Januari

Tarikh	**Gaji Sekarang Gred J17 (RM)**	**Gaji Baru Gred J17 (RM)**	**Catatan**
30.6.2005	1274.61 (P1T15)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1274.61 (P1T15)	1327.85 (P1T16)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1381.09 (P1T17)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji

LAMPIRAN K4

KAEDAH PELARASAN GAJI BAGI PERTUKARAN PELANTIKAN JURUTEKNIK GRED J22 KE JURUTEKNIK LANDSKAP GRED J22
(Pegawai Telah Disahkan Dalam Perkhidmatan)

Kaedah Pelarasan Gaji Bagi Juruteknik Gred J22 Yang Ditukar Lantik Ke Skim Perkhidmatan Juruteknik Landskap Gred J22 Diselaraskan Kepada Matagaji Baru Di Gred J22 Mengikut Peringkat (P) Gaji Di Jawatan Asal

Tarikh Kuat Kuasa : 1 Julai 2005

Tarikh Pergerakan Gaji Asal : 1 April

Tarikh	Gaji Sekarang Gred J22 (RM)	Gaji Baru Gred J22 (RM)	Catatan
30.6.2005	1705.37 (P1T4)	-	Gaji akhir di jawatan asal.
1.7.2005	1705.37 (P1T4)	1758.61 (P1T5)	Tarikh kuat kuasa pertukaran pelantikan. Gaji permulaan pertukaran pelantikan yang akan ditawarkan kepada pegawai.
1.7.2006	-	1811.85 (P1T6)	TPG jawatan baru. Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.

Catatan:

PPSM : Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG : Tarikh Pergerakan Gaji